

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO KADE

Partijen:

1. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **P&O North Sea Ferries B.V.**, gevestigd te Rotterdam (Europoort), aldaar kantoorhoudende aan de (3198 LG) Luxemburgweg 2, te dezen vertegenwoordigd door de heer J. Steer, de heer J. Bell, de heer P. Wismeyer, de heer J. Stal en mevrouw mr. A.M. de Champs,

hierna te noemen: 'P&O Ferries',

EN

2. **FNV Havens** (onderdeel van de vereniging FNV), gevestigd te Rotterdam, aldaar kantoorhoudende aan de (3067 KX) Pegasusweg 200, te dezen vertegenwoordigd door de heer N. Stam, de heer R. Seton, de heer M. Oostlander, de heer R. Andriessen en de heer J. Buddenberg,

hierna te noemen: 'FNV Havens',

P&O Ferries en FNV Havens hierna gezamenlijk, dan wel ieder afzonderlijk te noemen '**Partijen**', respectievelijk '**Partij**',

In aanmerking nemende dat:

- P&O Ferries een onderneming in stand houdt in de Europoort die zich onder andere richt op logistiek in de havenbranche in de breedste zin des woords, een en ander als onderdeel van de "P&O Ferries Groep";
- P&O Ferries zich ten doel stelt de organisatie te laten groeien in haar specifieke kwaliteiten, waarbij zij haar operatie op het gebied van expertises, service en flexibiliteit wenst te optimaliseren, met inachtneming van de behoeften en belangen van al haar stakeholders;
- FNV Havens zich ten doel stelt specifiek de materiële en immateriële belangen te behartigen van werkenden en niet-werkenden in de havensector, in het bijzonder de belangen van haar leden;
- tussen Partijen ten aanzien van het operationeel personeel en beveiligingsmedewerkers (hierna gezamenlijk te noemen: de 'Medewerkers') een CAO bestaat, waarvan de looptijd per 31 december 2023 is verstreken en welke rechtsgeldig is opgezegd zijdens FNV Havens, waarna verlenging heeft plaatsgevonden middels een protocol, Partijen verder genoegzaam bekend, welk protocol eindigt op 30 juni 2024;
- Partijen vanuit hun individuele hoedanigheid en beoogde doelstellingen ten aanzien van de Medewerkers een nieuwe CAO wensen overeen te komen onder gewijzigde voorwaarden per 1 juli 2024 (hierna te noemen: de 'CAO Kade');
- Partijen daarover diverse keren in overleg zijn getreden om de (tegen)voorstellen en de daarin opgenomen onderdelen te bespreken om tot een onderhandelingsresultaat te komen (hierna te noemen: het 'CAO-akkoord');
- Partijen ter zake onderhavige onderdelen afspraken hebben gemaakt, welke afspraken zij in dit CAO-akkoord schriftelijk wensen vast te leggen,

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

ONDERDEEL I LOOPTIJD

Partijen zijn overeengekomen dat de CAO Kade wordt aangegaan voor een periode van 24 (zegge: vierentwintig) maanden, vanaf 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2026.

ONDERDEEL II LOONSVERHOOGING

Ten aanzien van de loonsverhogingen zijn Partijen het volgende overeengekomen. De tekst in Artikel 5.4 zal met de volgende tekst worden vervangen:

Artikel 5.4 Loonsverhoging gedurende looptijd CAO

- Partijen zijn overeengekomen dat P&O Ferries jaarlijks per 1 januari de voor de Medewerkers geldende salarissen, inclusief in geld uitgedrukte toeslagen aanpast aan de hand van de Algemene Prijs Compensatie (hierna te noemen: de 'APC') welke is gebaseerd op de consumentenprijsindexcijfers (reeks alle huishoudens – afgeleid) volgens het zogenaamde 'gekende systeem' met de referte periode te rekenen vanaf oktober-oktober voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de prijscompensatie wordt toegepast.*
- Partijen zijn ten aanzien van de verhogingen van de geldende salarissen voor de kalenderjaren 2025 en 2026 het volgende overeengekomen. De APC in lid 1 wordt toegepast met in achtneming van onderstaande.*

1 januari 2025:

<i>APC is per 1 januari 2025 2% of meer:</i>	<i>loonsverhoging is uitsluitend de APC</i>
<i>APC is per 1 januari 2025 0% tot 2%:</i>	<i>loonsverhoging is APC + aanvulling tot aan 2%</i>
<i>APC is per 1 januari 2025 minder dan 0%:</i>	<i>loonsverhoging is 2% verminderd met de negatieve APC</i>

1 januari 2026:

<i>APC is per 1 januari 2026 2,5% of meer:</i>	<i>loonsverhoging is uitsluitend de APC</i>
<i>APC is per 1 januari 2026 0% tot 2.5%:</i>	<i>loonsverhoging is APC + aanvulling tot aan 2,5%</i>
<i>APC is minder dan 0%:</i>	<i>loonsverhoging is 2,5% verminderd met de negatieve APC</i>

- De overige in geld uitgedrukte toeslagen zullen bij een positieve APC per voormelde data enkel in overeenstemming met lid 1 worden aangepast.*

ONDERDEEL III ROOSTERWIJZIGINGEN

Partijen onderkennen dat het schemarooster in overeenstemming dient te zijn met de vrachtvolumes en andere activiteiten op de kade. Dit, in lijn met de ontwikkelingen rondom het spoor en de afvaarten, zodat de werkzaamheden optimaal kunnen worden uitgevoerd. Thans geldt het 'Tilbury-rooster' in verband met de opstart van de Tilbury-route per 10 maart 2024. Artikel 2.1 lid 2 en lid 3 zijn daarmee niet (meer) van toepassing.

De mogelijkheid tot tussentijdse aanpassing al naar gelang de activiteiten van P&O Ferries veranderen, dient open te worden gehouden tot maximaal 1 (zegge: één) keer per jaar, zoals dit vóór de CAO Kade van 2021-2023 het geval was. Het 'oude artikel B4' wordt ingevoegd in het 'nieuwe artikel 4.1'. Indien er sprake is van substantieel meer werk (groei) geldt een mogelijkheid van maximaal 2 (zegge: twee) keer per jaar.

Het gaat hierbij om het roosterschema op collectief niveau (voor alle Medewerkers). Individuele wijzigingen in het schema (bijv. overplaatsing) worden op individueel niveau met de Medewerker afgestemd. Artikel 4.1 van de CAO zal als volgt worden gewijzigd:

Artikel 4.1 Wijziging Werkschema

1. In een periode van één kalenderjaar kan het Werkschema, waarin Werknemer tewerk is gesteld, maximaal éénmaal worden gewijzigd.
2. Indien er sprake is van (toekomstig = binnen twee maanden) substantieel meer werk geldt een aanvullende wijzigingsmogelijkheid. In dat geval kan in een periode van één kalenderjaar het Werkschema, waarin Werknemer tewerk is gesteld, maximaal twee keer worden gewijzigd. Dit geschiedt in dat geval als volgt:
 - a. Er moet op grond van operationele of commerciële redenen noodzaak toe zijn.
 - b. Een voorstel voor een voorgenomen wijziging moet minimaal twee maanden voordat deze aanvangt worden samengesteld door Werkgever en in overeenstemming met de VAB en PDM. In het verzoek tot 'aanpassing rooster' dient in ieder geval tot uitdrukking te komen dat:
 - i. er zicht is op voldoende beschikbare middelen (equipment) om de werkzaamheden binnen bepaalde tijdvakken te kunnen verrichten en;
 - ii. de ploegensterkte behouden blijft;
 - iii. er dient een overzicht te worden verstrekt van de beweegredenen voor het besluit, alsmede van de gevolgen die het besluit heeft voor de Werknemers.
 - c. Het roostervoorstel dient uiterlijk binnen twee weken, na het verzoek van Werkgever, in samenwerking met VAB en PDM te worden gerealiseerd.
3. Doorvoering van het Werkschema als bedoeld in lid 1 of lid 2 vindt – zo nodig na overleg met de ondernemingsraad - plaats door de leiding van het bedrijf, waarbij zoveel mogelijk rekening zal worden gehouden met de wensen van de betrokken Werknemers. Het nieuwe Werkschema dient minimaal één maand voorafgaand aan de invoering van het nieuwe Werkschema aan Werknemers kenbaar te zijn gemaakt.

ONDERDEEL IV WERKGELEGENHEID

P&O Ferries ziet de toekomst met vertrouwen tegemoet en wenst dat ook terug te laten komen in haar uitgangspunten wat betreft werkgelegenheid. P&O Ferries zal de afspraak rondom de uitgangspunten bij werkgelegenheid in lid 7 van artikel A8 in aangepaste vorm voortzetten voor 5 (zegge vijf) jaar. Deze afspraak kent daarmee een einddatum van 30 juni 2029.

Artikel A8 lid 7 zal als volgt luiden:

7. Partijen gaan er vanuit dat Werkgever het uiterste zal doen om gedwongen ontslagen op bedrijfseconomische gronden te voorkomen. Gedurende 5 jaar (tot en met 30 juni 2029) zal werkgever ingeval sprake is van een ontslaggrond die valt onder artikel 7:669 lid 3 sub a BW in overleg treden met FNV Havens over de noodzaak om Werknemers af te laten vloeien. In dat geval zal de kantonrechttersformule (2009) van toepassing zijn. Hierbij geldt een factor $C=1$.

Daarnaast wenst P&O Ferries in het licht van flexibiliteit en opvolging in geval van bijvoorbeeld Seniorenfit, pensionering, etc. artikel A8 lid 6 tweede volzin aan te passen in lijn met de huidige ketenregeling uit de Wab (artikel 7:668a BW) met dien verstande dat de intentie van P&O Ferries is en blijft om Medewerkers bij gebleken geschiktheid aan te nemen op basis van een vast dienstverband conform het huidige artikel.

Artikel A8 lid 6 zal als volgt luiden:

6. *Werknemers dienen een opleiding (minimaal MBO 2) gevolgd te hebben bij de STC voor operationeel havenwerker. Zij zullen eerst een tijdelijk dienstverband krijgen van maximaal 3 arbeidsovereenkomsten gedurende maximaal 3 jaar in lijn met artikel 7:668a BW. Voorts zullen deze Werknemers, wiens derde tijdelijke contract afloopt, bij gebleken geschiktheid – ter beoordeling van de leidinggevenden (COSQ's en PDM'ers) – en bij voldoende ladingaanbod, in combinatie met de uitstroom van oudere Werknemers in verband met pensionering (waarbij geldt 2 instroom vanuit tijdelijk naar vast per 3 uitstroom vanwege pensionering), aangenomen worden op basis van een vast dienstverband en worden zij vervolgens ingedeeld in de even/oneven ploeg met een vast Werkschema.*

ONDERDEEL V PROTOCOL WERKPLAATS

Partijen zijn overeengekomen dat P&O Ferries het huidige artikel 8.8 en artikel 8.9 van de CAO Kade voor de fysiek zware functies vanuit de werkplaats, ook van toepassing zal zijn voor de huidige Medewerkers in de functiegroep: 'workshop staff' in de plaats van de regelingen die daarvoor zijn getroffen in haar CAO Kantoor. Er zal een separaat protocol worden opgesteld voor de betreffende groep Medewerkers.

ONDERDEEL VI SCHEMATOESLAG

1. Partijen stellen vast dat in artikel 5.7 lid 2 nu naar Bijlage VI wordt verwezen, daar waar dit Bijlage V moet zijn. Bijlage VI zal worden verwijderd. De percentages in Bijlage VI bestaan uit 0,55% (lid I artikel 5.7 + aanvullende toeslag) de totale overwerktoeslag. Bijlage V refereert niet naar de schematoeslag, maar naar de overwerkpercentages, exclusief 0,55%
2. Voor de Schematoeslagen als bedoeld in artikel 5.5 geldt het volgende:

Dagen van de week	Percentage van het Basis Maandsalaris
Van 07:00 uur tot 18.00 uur op maandag tot en met vrijdag	0,55%
Van 18:00 uur tot 7:00 uur op maandag tot en met vrijdag (m.u.v. maandag van 00.00 uur tot 06:00 uur)	0,74%
Van vrijdag 24:00 uur tot zaterdag 18:00 uur	0,89%
Van zaterdag 18:00 uur tot maandag 06:00 uur	1,20%

Artikel 5.5 zal worden aangepast onder invoeging van bovenstaand schema en daarmee vervanging/verwijdering van Bijlage V. De Schemaopbouw zal daarnaast worden geactualiseerd (zie pagina 24.)

ONDERDEEL VIII RVU

P&O Ferries acht het van groot belang dat haar Medewerkers op een gezonde manier hun werkzame leven – bij voorkeur eerder dan de AOW gerechtigde leeftijd – af kunnen sluiten en dat Medewerkers aldus gebruik kunnen maken van de ESMW-regeling indien en zolang dit juridisch en fiscaal toelaatbaar is. P&O Ferries steunt FNV Havens in haar missie richting de politiek om het pensioenakkoord te verlengen en te verruimen in het licht van de RVU.

ONDERDEEL IX OVERIG

1. Partijen zijn overeengekomen dat voor wat betreft de verlofafspraken uit hoofdstuk 7 deze, gelet op het verouderde karakter daarvan, opnieuw tegen het licht zullen worden gehouden in lijn met wet- en regelgeving (Wazo) en waar nodig, behoudens indien de regelingen in de CAO Kade voordeliger voor de Medewerkers ten opzichte van de wet, zullen worden aangepast.
2. Partijen stellen vast dat met het oog op de Seniorenfit regeling (SFR) in artikel 8.8 in het geval een Medewerker voorafgaand aan deelname in deze SFR regeling parttime werkt, de daarin opgenomen percentages naar rato worden toegepast ten aanzien van het parttime percentage.
3. Wat betreft parttime werken zijn Partijen overeengekomen dat Medewerkers waarvan een verzoek tot parttime werken wordt gehonoreerd in dat geval het reguliere rooster lopen (rotatie), waarbij Werkgever in beginsel bepaalt op welke dagen en tijdstippen Medewerkers de parttime werkzaamheden verricht, waarbij salaris en overige emolumenten naar rato van het parttime percentage zullen worden aangepast.
4. Partijen zullen na het bereiken van een CAO-akkoord direct in de daaropvolgende 3 (zegge: drie) maanden, gerekend vanaf de eerste dag waarin het akkoord is bereikt aanvangen met actualisatie van de CAO Kade alvorens zij dit CAO-akkoord aan zullen melden bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Partijen zullen uiterlijk 1 oktober 2024 een nieuwe herschreven CAO Kade aanmelden bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, zodat deze met terugwerkende kracht naar 1 juli 2024 kan worden gesloten.
5. Partijen zijn overeengekomen dat, niet tegenstaande het voorgaande, na het bereiken van een CAO-akkoord de gewijzigde afspraken in werking zullen treden tussen Partijen en zullen worden toegepast voor de Medewerkers. Wijziging van de tekst van de CAO (Kade) doet niets af aan de inhoud daarvan.

SLOTBEPALINGEN

1. Dit CAO-akkoord wordt geacht een volledige weergave te bevatten van de gewijzigde en/of nieuwe afspraken ter zake tussen Partijen ten aanzien van de CAO Kade, zoals die bestaan op het moment van de ondertekening hiervan. Het CAO-akkoord zal worden verwerkt in de CAO Kade. Aanvullingen op en afwijkingen van dit resultaat, alsmede hetgeen opgenomen in de CAO Kade, zullen alleen geldig zijn indien en voor zover zij schriftelijk tussen Partijen zijn overeengekomen en schriftelijk door beide Partijen zijn bevestigd.
2. Op dit CAO-akkoord is het Nederlandse recht bij uitsluiting van ieder ander rechtsstelsel van toepassing.
3. De Nederlandse rechter is bij uitsluiting van ieder ander bevoegd tot beslechting van geschillen voortvloeiend uit deze overeenkomst.
4. Alvorens Partijen zich tot een rechter wenden, zullen zij echter in lijn met de CAO (Kade), indien tussen Partijen een geschil is gerezen, proberen in onderling overleg tot een minnelijke oplossing van het geschil te komen.

**Aldus overeengekomen, per bladzijde geparafeerd en ondertekend te Rotterdam
d.d.....2024.**

P&O Ferries:

FNV Havens:

P&O North Sea Ferries B.V.
namens deze,

dhr. P. Wismeyer
Port Manager

dhr. J. Stal
HR Manager

dhr. N. Stam
Bestuurder

mw. mr. A.M. de Champs
Legal Counsel