

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO KANTOOR

Partijen:

1. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **P&O North Sea Ferries B.V.**, gevestigd te Rotterdam (Europoort), aldaar kantoorhoudende aan de (3198 LG) Luxemburgweg 2, te dezen vertegenwoordigd door de heer J. Steer, de heer J. Bell, de heer P. Wismeyer, de heer J. Stal en mevrouw mr. A.M. de Champs,

hierna te noemen: 'P&O Ferries',

EN

2. **FNV Havens** (onderdeel van de vereniging FNV), gevestigd te Rotterdam, aldaar kantoorhoudende aan de (3067 KX) Pegasusweg 200, te dezen vertegenwoordigd door de heer N. Stam, de heer A. Herrewijnen en de heer A. Broere,

hierna te noemen: 'FNV Havens',

P&O Ferries en FNV Havens hierna gezamenlijk, dan wel ieder afzonderlijk te noemen '**Partijen**', respectievelijk '**Partij**',

In aanmerking nemende dat:

- P&O Ferries een onderneming in stand houdt in de Europoort die zich onder andere richt op logistiek in de havenbranche in de breedste zin des woords, een en ander als onderdeel van de "P&O Ferries Groep";
- P&O Ferries zich ten doel stelt de organisatie te laten groeien in haar specifieke kwaliteiten, waarbij zij haar operatie op het gebied van expertises, service en flexibiliteit wenst te optimaliseren, met inachtneming van de behoeften en belangen van al haar stakeholders;
- FNV Havens zich ten doel stelt specifiek de materiële en immateriële belangen te behartigen van werkenden en niet-werkenden in de havensector, in het bijzonder de belangen van haar leden;
- tussen Partijen ten aanzien van de kantoormedewerkers (hierna gezamenlijk te noemen: de 'Medewerkers') een CAO bestaat, waarvan de looptijd per 31 december 2023 is verstreken en welke rechtsgeldig is opgezegd zijdens FNV Havens;
- Partijen vanuit hun individuele hoedanigheid en beoogde doelstellingen ten aanzien van de Medewerkers een nieuwe CAO wensen overeen te komen onder gewijzigde voorwaarden, voor zover nodig, met terugwerkende kracht naar 1 januari 2024 (hierna te noemen: de 'CAO Kantoor');
- Partijen daarover diverse keren in overleg zijn getreden om de (tegen)voorstellen en de daarin opgenomen onderdelen te bespreken om tot een onderhandelingsresultaat te komen (hierna te noemen: het 'CAO-akkoord');
- de onderdelen die ter tafel zijn gebracht, doch waar geen wijzigingen in worden doorgevoerd, buiten beschouwing worden gelaten in dit onderhandelingsresultaat;
- Partijen ter zake onderhavige onderdelen afspraken hebben gemaakt, welke afspraken zij in dit CAO-akkoord schriftelijk wensen vast te leggen,

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt:

ONDERDEEL I LOOPTIJD

Partijen zijn overeengekomen dat de CAO Kantoor wordt aangegaan voor een periode van 30 (zegge: dertig) maanden, vanaf 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2026.

ONDERDEEL II LOONSVERHOOGING

Ten aanzien van de loonsverhogingen zijn Partijen het volgende overeengekomen. De tekst in artikel 35 zal met de volgende tekst worden vervangen:

Artikel 35 Loonsverhoging gedurende looptijd CAO

1. Partijen zijn overeengekomen dat P&O Ferries jaarlijks per 1 januari de voor de Medewerkers geldende salarissen, inclusief in geld uitgedrukte toeslagen aanpast aan de hand van de Algemene Prijs Compensatie (hierna te noemen: de 'APC') welke is gebaseerd op de consumentenprijsindexcijfers (reeks alle huishoudens – afgeleid) volgens het zogenaamde 'gekende systeem' met de referte periode te rekenen vanaf oktober-oktober voorafgaand aan het kalenderjaar waarin de prijscompensatie wordt toegepast.
2. Per 1 juli 2024 vindt een verhoging plaats van de geldende salarissen met 2% (zegge: twee procent).
3. Partijen zijn ten aanzien van de verhogingen van de geldende salarissen voor de kalenderjaren 2025 en 2026 het volgende overeengekomen. De APC in lid 1 wordt toegepast met in achtneming van onderstaande.

1 januari 2025:

APC is per 1 januari 2025 2% of meer:	loonsverhoging is uitsluitend de APC
APC is per 1 januari 2025 0% tot 2%:	loonsverhoging is APC + aanvulling tot aan 2%
APC is per 1 januari 2025 minder dan 0%:	loonsverhoging is 2% verminderd met de negatieve APC

1 januari 2026:

APC is per 1 januari 2026 2,5% of meer:	loonsverhoging is uitsluitend de APC
APC is per 1 januari 2026 0% tot 2,5%:	loonsverhoging is APC + aanvulling tot aan 2,5%
APC is minder dan 0%:	loonsverhoging is 2,5% verminderd met de negatieve APC

4. De overige in geld uitgedrukte toeslagen zullen bij een positieve APC per voormelde data enkel in overeenstemming met lid 1 worden aangepast.

ONDERDEEL III ROOSTERWIJZIGINGEN

Partijen onderkennen dat het rooster in overeenstemming dient te zijn met de vrachtvolumes en andere activiteiten op de kade. Dit, in lijn met de ontwikkelingen rondom het spoor en de afvaarten, zodat de werkzaamheden optimaal kunnen worden uitgevoerd. Thans geldt het 'Tilbury-rooster' in verband met de opstart van de Tilbury-route per 10 maart 2024.

De mogelijkheid tot tussentijdse aanpassing al naar gelang de activiteiten van P&O Ferries veranderen, dient open te worden gehouden tot maximaal 1 (zegge: één) keer per jaar. Indien er sprake is van substantieel meer werk (groei) geldt een mogelijkheid van maximaal 2 (zegge: twee) keer per jaar.

Het gaat hierbij om het roosterschema op collectief niveau (voor de Medewerkers van de betreffende afdeling waar de wijziging op ziet). Individuele wijzigingen in het rooster (bijv. overplaatsing) worden op individueel niveau met de Medewerker afgestemd. Er zal een nieuw artikel aan de CAO worden toegevoegd:

Nieuw Artikel Wijziging Rooster

1. *In een periode van één kalenderjaar kan het rooster, waarin Werknemer tewerk is gesteld, maximaal éénmaal worden gewijzigd.*
2. *Indien er sprake is van (toekomstig = binnen twee maanden) substantieel meer werk geldt een aanvullende wijzigingsmogelijkheid. In dat geval kan in een periode van één kalenderjaar het rooster, waarin Werknemer tewerk is gesteld, maximaal twee keer worden gewijzigd. Dit geschiedt in dat geval als volgt:*
 - a. *Er moet op grond van operationele of commerciële redenen noodzaak toe zijn.*
 - b. *Een voorstel voor een voorgenomen wijziging moet minimaal twee maanden voordat deze aanvangt worden samengesteld door Werkgever in overeenstemming met de VAB en de betreffende leidinggevende. In het verzoek tot ‘aanpassing rooster’ dient in ieder geval tot uitdrukking te komen dat:*
 - i. *er zicht is op voldoende beschikbare middelen om de werkzaamheden binnen bepaalde tijdvakken te kunnen verrichten en;*
 - ii. *er dient een overzicht te worden verstrekt van de beweegredenen voor het besluit, alsmede van de gevolgen die het besluit heeft voor de Werknemers.*
 - c. *Het roostervoorstel dient uiterlijk binnen twee weken, na het verzoek van Werkgever, in samenwerking met VAB en de leidinggevende te worden gerealiseerd.*
3. *Doorvoering van het rooster vindt – zo nodig na overleg met de ondernemingsraad - plaats door de leiding van het bedrijf, waarbij zoveel mogelijk rekening zal worden gehouden met de wensen van de betrokken Werknemers. Het nieuwe rooster dient één maand voorafgaand aan de invoering van het nieuwe Werkschema aan Werknemers kenbaar te zijn gemaakt.*

ONDERDEEL IV WERKGELEGENHEID

P&O Ferries ziet de toekomst met vertrouwen tegemoet en wenst dat ook terug te laten komen in haar uitgangspunten wat betreft werkgelegenheid. P&O Ferries zal de afspraak rondom de uitgangspunten bij werkgelegenheid in lid 4 van artikel 15 in aangepaste vorm voortzetten voor 5 (zegge vijf) jaar te rekenen vanaf 1 juli 2024. Deze afspraak kent daarmee een einddatum van 30 juni 2029.

Artikel 15 lid 4 zal als volgt luiden:

4. *Partijen gaan er vanuit dat Werkgever het uiterste zal doen om gedwongen ontslagen op bedrijfseconomische gronden te voorkomen. Gedurende 5 jaar tot en met 30 juni 2029) zal werkgever ingeval sprake is van een ontslaggrond die valt onder artikel 7:669 lid 3 sub a BW in overleg treden met FNV Havens over de noodzaak om Werknemers af te laten vloeien. In dat geval zal de kantonrechttersformule (2009) van toepassing zijn. Hierbij geldt een factor C=1.*

ONDERDEEL V PROTOCOL WERKPLAATS

Partijen zijn overeengekomen dat P&O Ferries het huidige artikel 8.8 en artikel 8.9 van de CAO Kade voor de fysiek zware functies vanuit de werkplaats, ook van toepassing zal zijn voor de huidige Medewerkers in de functiegroep: 'workshop staff' in de plaats van de regelingen die daarvoor zijn getroffen in haar CAO Kantoor. Er zal een separaat protocol worden opgesteld voor de betreffende groep Medewerkers.

ONDERDEEL VI OVERIG

1. Partijen zijn overeengekomen dat ten aanzien van de opname van vakantiedagen in artikel 29 geldt dat lid 4 zal worden aangepast. Aangesloten zal worden bij artikel 7:638 BW wat betreft de vaststelling van vakantie c.q. de tijd voor een leidinggevende om een verzoek voor een 'snipperdag' (vakantiedag) te honoreren. Het artikel zal conform het bepaalde onder ALGEMEEN lid 1 worden aangepast in lijn met voormelde wettelijke bepaling rondom het aanvragen en honoreren van vakantiedagen.
2. Partijen stellen vast dat met het oog op de Seniorenfit regeling (SFR) in artikel 8.8 in het geval een Medewerker voorafgaand aan deelname in deze SFR-regeling parttime werkt, de daarin opgenomen percentages naar rato worden toegepast ten aanzien van het parttime percentage.
3. Wat betreft parttime werken zijn Partijen overeengekomen dat Medewerkers waarvan een verzoek tot parttime werken wordt gehonoreerd in dat geval het reguliere rooster lopen (rotatie), waarbij Werkgever in beginsel bepaalt op welke dagen en tijdstippen Medewerkers de parttime werkzaamheden verricht, waarbij salaris en overige emolumenten naar rato van het parttime percentage zullen worden aangepast.

ALGEMEEN

Op 20 juni 2019 is daarnaast de EU-richtlijn 2019/1152 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie. De richtlijn moest uiterlijk 1 augustus 2022 zijn geïmplementeerd in het Nederlands Recht. De richtlijn heeft tot doel de arbeidsvoorwaarden te verbeteren door transparantere en beter voorspelbare arbeidsvoorwaarden te bevorderen en gelijktijdig te zorgen voor aanpassingsvermogen op de arbeidsmarkt.

1. In het kader van het voorgaande zijn Partijen overeengekomen dat voor wat betreft de vastlegging van de gewijzigde en de bestaande afspraken deze, gelet op het verouderde karakter daarvan, opnieuw tegen het licht zullen worden gehouden. De CAO (Kantoor) zal, nadat een CAO-akkoord is bereikt, in zijn geheel worden geactualiseerd c.q. herschreven door een commissie van vertegenwoordigers van Partijen, zonder dat hiermee afbreuk wordt gedaan aan de inhoudelijke afspraken.
2. Partijen zullen na het bereiken van een CAO-akkoord direct in de daaropvolgende maanden, gerekend vanaf de eerste dag waarin het akkoord is bereikt aanvangen met vorenstaande actualisatie alvorens zij dit CAO-akkoord aan zullen melden bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Partijen streven naar een nieuwe herschreven CAO Kantoor per 1 oktober 2024 en zullen deze nadien aanmelden bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, zodat deze met terugwerkende kracht naar 1 januari 2024 kan worden gesloten.
3. Partijen zijn overeengekomen dat, niet tegenstaande het voorgaande, na het bereiken van een CAO-akkoord de gewijzigde afspraken in werking zullen treden tussen Partijen en zullen worden toegepast voor de Medewerkers, voor zover nodig, met terugwerkende kracht. Wijziging van de tekst van de CAO (Kantoor) doet niets af aan de inhoud daarvan. Tot voormelde datum, wordt voor de tekstuele uitwerking van de CAO Kantoor en uitleg van bepalingen, met inachtneming van dit CAO-akkoord, verwezen naar de huidige tekst in de CAO.

SLOTBEPALINGEN

1. Dit CAO-akkoord wordt geacht een volledige weergave te bevatten van de gewijzigde en/of nieuwe afspraken ter zake tussen Partijen ten aanzien van de CAO Kantoor, zoals die bestaan op het moment van de ondertekening hiervan. Het CAO-akkoord zal worden verwerkt in de CAO Kantoor. Aanvullingen op en afwijkingen van dit resultaat, alsmede hetgeen opgenomen in de CAO Kantoor, zullen alleen geldig zijn indien en voor zover zij schriftelijk tussen Partijen zijn overeengekomen en schriftelijk door beide Partijen zijn bevestigd.
2. Op dit CAO-akkoord is het Nederlandse recht bij uitsluiting van ieder ander rechtstelsel van toepassing.
3. De Nederlandse rechter is bij uitsluiting van ieder ander bevoegd tot beslechting van geschillen voortvloeiend uit deze overeenkomst.
4. Alvorens Partijen zich tot een rechter wenden, zullen zij echter in lijn met de CAO (Kantoor), indien tussen Partijen een geschil is gerezen, proberen in onderling overleg tot een minnelijke oplossing van het geschil te komen.

**Aldus overeengekomen, per bladzijde geparafeerd en ondertekend te Rotterdam
d.d.....2024.**

P&O Ferries:

P&O North Sea Ferries B.V.
namens deze,

FNV Havens:

dhr. P. Wismeyer
Port Manager

dhr. J. Stal
HR Manager

dhr. N. Stam
Bestuurder

mw. mr. A.M. de Champs
Legal Counsel