

## Artikel 4.1. Loon-en Functiegebouw SD

Onderstaand loon- en functiegebouw is van toepassing voor operationele medewerkers in de volcontinuïdient die in dienst zijn getreden vanaf 1 januari 2021. De operationele medewerkers die voor 1 januari 2021 in dienst zijn getreden zijn wel ingedeeld conform het nieuwe loon- en functiegebouw, maar gelden nog de oude afspraken.

Schaal	Loon- en functiegebouw Operationele Medewerkers								
trede 20								Ervaring	
trede 19								Ervaring	
trede 18								Ervaring	
trede 17								Ervaring	
trede 16								Ervaring	
trede 15								Ervaring	
trede 14								Ervaring	
trede 13								Ervaring	
trede 12								Ervaring	
trede 11		11 = maximale trede competentie brug en/of boa plus vervangend CSD/operator/bandenman*						Ervaring	
trede 10		10 = maximale trede competentie bruggen en/of boa of vervangend CSD / operator / bandenman*	Bandenman					Ervaring	
trede 9	9 = max							Ervaring	
trede 8								Ervaring	
trede 7		7=competentie Brugmachinist						Ervaring	
trede 6	6 = Basiscompetenties							Ervaring	
trede 5								Ervaring	
trede 4								Ervaring	
trede 3								Ervaring	
trede 2								Ervaring	
trede 1								Ervaring	
Funcatiegroep	Productiemedewerker Basis	Extra competenties	BM	CRM	Op C	Op B	Op A	CSD	TL

### Uitgangspunten:

- We spreken over een loon- en functiegebouw met daarin schalen (per functiegroep) en per functiegroep treden, dit in lijn met de overige definities van de CAO Operationeel.
- De opleidingsvolgorde voor de machinale opleidingen is door het loon- en functiegebouw niet beperkt en wordt bepaald op het individuele ontwikkelingstraject voor een medewerker.
- Ieder jaar, vanaf de datum in dienst, komt een medewerker een trede hoger in zijn schaal, behoudens disfunctioneren, tot aan het maximum van de desbetreffende schaal. Het toevoegen van een nieuwe competentie betekent niet dat de trede direct wordt verhoogd.
- Indien een medewerker naar een ander functiegroep gaat, wordt de jaarlijkse trede verhoging gebaseerd op de nieuwe aanstellingsdatum.

### Funcatiegroep productiemedewerker (basis)

- Elke productiemedewerker start in trede 1 van zijn schaal. EMO heeft de mogelijkheid om bij aanvang dienstverband een medewerker een hogere aanvangstrede toe te kennen.
- Binnen 6 jaar staat de organisatie garant dat de basisopleidingen gedaan kunnen worden, daarna volgen drie ervaringsjaren.
- Medewerker is verplicht de opleidingen voor deze basiscompetenties met goed gevolg af te sluiten.
  - Zeebootbelader
  - Kombi
  - Lichte belader
  - Wagonbelader
  - RM1
  - RM2
  - RM3
  - Bootsman/tremmer;
- De volgorde van opleiden van bovenstaande is naar wens van EMO in te vullen.
- Elke productiemedewerker groeit tot en met trede 9. Daarna bepalen andere competenties dan de basiscompetenties de verdere groei in de functiegroep.

### Functiegroep productiemedewerker (extra competenties)

- Voor de functie productiemedewerker die de competentie brugmachinist wil behalen geldt een aanstellingsbeleid.
- Voorafgaand aan de aanstelling geldt een sollicitatieprocedure.
- Indien een medewerker de opleiding bruggen heeft afgerond met een certificaat, dan zal de medewerker in de maand na afronding ingeschaald worden in trede 7. Omdat de medewerker direct hoger wordt ingeschaald, worden de jaarlijkse tredeverhogingen tijdelijk bevroren. De medewerker komt weer in aanmerking voor een trede verhoging vanaf het moment dat de medewerker volgens de reguliere richtlijnen van het loongebouw SD weer recht heeft op trede 8. De jaarlijkse tredeverhoging blijft gebaseerd op de datum in dienst.
- Trede 10 is de maximale trede waar een medewerker naar toe kan groeien als de medewerker de competentie bruggen en/of boa beheerst, of vervangend csd/operator/bandenman\*.
- Geen extra trede als je meerdere functies vervangt. Trede 10 is maximaal.
- Trede 11 is de maximale trede waar naartoe gegroeid kan worden als een medewerker de competentie bruggen en/of BOA beheerst met daarbij een vervangende functie CSD/operator/bandenman\*.
- Geen extra trede als je meerdere functies vervangt. Trede 11 is maximaal.
- Indien de medewerker niet meer werkzaam wil of kan zijn op **één of meerdere** bruggen, dan zal terugplaatsing naar de basisschaal max. trede 9 in de functiegroep productiemedewerker plaatsvinden (m.u.v. aangestelde Boa's) en er is niet langer sprake van de competentie brugmachinist. Tenzij sprake is van een medisch arbeidsdeskundig vastgestelde beperking waardoor inzet niet meer mogelijk is.

Indien een medewerker naar een ander functiegroep gaat (zie hieronder), geldt een aanstellingsbeleid en een sollicitatieprocedure. De jaarlijkse treden verhogingen worden dan gebaseerd op de nieuwe aanstellingsdatum.

### **Functiegroep bandenman**

Geen bijzonderheden.

### **Functiegroep coördinator rollend materieel (wordt uitgefaseerd)**

- De CRM kan in zijn schaal doorgroeien naar trede 12 als hij de CSD kan vervangen.

### **Functiegroep operator C (aanvangstrede 11, einde trede 14):**

- De operator C kan 1 trede groeien door ervaring.
- De operator C kan 1 trede groeien boven op de ervaringstrede als de operator C, naast zijn eigen functie, nog een operator functie beheerst.
- De operator C kan 2 treden groeien boven op de ervaringstrede als de operator C, naast zijn eigen functie, nog 2 operator functies beheerst.

### **Functiegroep operator B (aanvangstrede 12, einde trede 16):**

- De operator B kan 2 treden groeien door ervaring.
- De operator B kan 1 trede groeien boven op de ervaringstreden, als de operator B naast de eigen functie, nog een operator functie beheerst.
- De operator B kan 2 treden groeien boven op de ervaringstreden, als de operator B naast de eigen functie, nog 2 operator functies beheerst.

### **Functiegroep operator A (aanvangstrede 12, einde trede 16):**

- De operator A kan 2 treden groeien door ervaring.

- De operator A kan 1 trede groeien boven op de ervaringstreden, als de operator A naast de eigen functie, nog een operator functie beheerst.
- De operator A kan 2 treden groeien boven op de ervaringstreden, als de operator A naast de eigen functie, nog 2 operator functies beheerst.

### **Functiegroep Coördinator Stuwadoor en Technische Dienst (CSD/CTD) (aanvangstrede 14, einde trede 17)**

- De CSD en CDT kan 3 treden groeien door ervaring.

### **Functiegroep teamleider (aanvangstrede 17, einde trede 20)**

- De teamleider kan 3 treden groeien door ervaring.

### **Vervanging csd/operator/bandenman (details)\***

Aangezien EMO leren en ontwikkelen stimuleert, geeft EMO aan medewerkers de mogelijkheid om zichzelf verder te bekwamen in een mogelijk andere functie.

Deze medewerker zal nadat hij uitgeleerd is en getoetst is op geschiktheid, de functie uit kunnen voeren. Hij is echter niet aangesteld in de functie. Maar in staat als vervanger (csd/operator/bandenman) te fungeren. Het in staat zijn om te vervangen van een functie wordt als zodanig in zijn kwalificatie matrix opgenomen. Hierdoor kan de medewerker ook een extra trede doorgroeien in zijn of haar functiegroep. Deze trede wordt niet direct toegekend maar blijft onderdeel van de uitgangspunten van het functiegebouw: de jaarlijkse verhoging tot aan het maximum.

### Voorwaarden

Als de medewerker de competentie vervanger heeft zijn er de volgende voorwaarden:

- Uitgangspunt is voor een periode van minimaal 3 jaar.
- Er wordt flexibiliteit verwacht: omspillen om in andere spullen tekorten op te vangen behoort tot de mogelijkheden.
- Naast de leiding wordt er ook van de medewerker verwacht dat hij/zij de competenties op peil houdt.
- Binnen drie jaar stoppen kan:
  - Als de medewerker niet voldoende functioneert. Dit wordt onderbouwd met:
    - Functioneringsgesprek.
    - Voortgangsgesprekken.
  - Als de medewerker fysiek of mentaal niet meer in staat is de functie uit te voeren. Indien het een medische oorzaak betreft wordt dit, buiten bovenstaande gesprekken, ook nog gemotiveerd door:
    - De bedrijfsarts;
    - Een arbeidskundig rapport.

Bij het beëindigen van de vervanging wordt er naar redelijkheid 1 maand opzegtermijn gehanteerd en wordt zijn trede aangepast naar zijn overgebleven competenties.

### **Zij-instroom**

Wanneer een medewerker met enige relevante kennis en ervaring in dienst komt zal afhankelijk van de medewerkers kennis en ervaring een inschaling plaatsvinden in één van de treden van de bijbehorende functiegroep, zulks ter beoordeling van het management.

### **Overig afspraken:**

- Voor medewerkers die voor 1 januari 2021 in dienst kwamen, gelden nog de oude afspraken:
  - Zie hiervoor artikel 4.1 van de CAO 2019.
  - Een medewerker die recht heeft op trede 11 en in het oude functiegebouw loongroep 7 had, ontvangt tijdens het uitvoeren van de vervangende werkzaamheden benoemd in trede 11 een toeslag conform artikel 5.4 van de operationele cao.
  - De betaling voor de medewerkers in het functiegebouw voor het “vangnet” verandert niet.
- De competentie voor de operator C2 voor de geautomatiseerde bruggen is nog niet omschreven. Tot die tijd kan een productiemedewerker met deze competentie doorgroeien naar maximaal trede 11.