

## **Artikel 4.2. Loon- en functiegebouw Productie dagdienst**

Onderstaand loon- en functiegebouw is van toepassing voor operationele medewerkers productie dagdienst. Medewerkers in dienst voor 1 januari 2024 worden ingedeeld in nieuwe loon- en functiegebouw, met dien verstande dat zij geen achteruitgang in arbeidsvoorwaarden krijgen.

Schaal	Loon- en functiegebouw dagdienst
15	
14	
13	
12	
11	MG + RM 3 <b>en</b> vervangend coördinator DD*
10	MG + RM 3 <b>of</b> vervangend coördinator DD*
9	III
8	II
7	I
6	Basis
5	
4	
3	
2	
1	
<b>Functiegroep</b>	<b>Productiemedewerker DD</b>

### ***Uitgangspunten:***

- We spreken over een loon- en functiegebouw met daarin schalen (per functiegroep) en per functiegroep treden, dit in lijn met de overige definities van de CAO Operationeel.
- Ieder jaar, vanaf de datum in dienst, komt een medewerker een trede hoger in zijn functiegroep, behoudens disfunctioneren, tot aan het maximum van de desbetreffende functiegroep. Het toevoegen van een nieuwe competentie betekent dus niet dat de trede direct wordt verhoogd.
- De opleidingsvolgorde wordt bepaald door de leiding.
- Indien een medewerker naar een ander functiegroep gaat, wordt de jaarlijkse trede verhoging gebaseerd op de nieuwe aanstellingsdatum.

### **Functiegroep productiemedewerker dagdienst**

- Elke medewerker start in trede 1. EMO heeft de mogelijkheid om bij aanvang dienstverband een medewerker een hogere aanvangstrede toe te kennen;
- Binnen 6 jaar staat de organisatie garant dat de basisopleidingen (conform de functieomschrijving van productiemedewerker dagdienst) gedaan kunnen worden, daarna volgen drie ervaringsjaren.
- Trede 9 is de maximale trede waar een medewerker naar toe kan groeien.

### **Functiegroep productiemedewerker (extra competenties)**

- Trede 10 is de maximale trede waar een productiemedewerker dagdienst naar toe kan groeien als de medewerker de competenties mobiele graafmachine en RM3 (grote laadschop) beheerst of de rol heeft van vervangend coördinator dagdienst\*.
- Trede 11 is de maximale trede waar een productiemedewerker dagdienst naar toe kan groeien als de medewerker de competenties mobiele graafmachine en RM3 en hij kan de coördinator dagdienst vervangen\*.
- Geen extra trede als de medewerker meerdere functies vervangt.

#### Vervanging coördinator dagdienst\*

Aangezien EMO leren en ontwikkelen stimuleert, geeft EMO aan medewerkers de mogelijkheid om zichzelf verder te bekwamen in een mogelijk andere functie.

Deze medewerker zal nadat hij uitgeleerd is en getoetst is op geschiktheid, de functie van coördinator dagdienst uit kunnen voeren. Hij is echter niet aangesteld in de functie, maar in staat als vervanger coördinator dagdienst te fungeren. Het in staat zijn om te vervangen van een functie wordt als zodanig in zijn kwalificatie matrix opgenomen. Hierdoor kan de medewerker ook een extra trede doorgroeien in zijn of haar functiegroep. Deze trede wordt niet direct toegekend maar blijft onderdeel van de uitgangspunten van het functiegebouw: de jaarlijkse verhoging tot aan het maximum.

Zie artikel 4.1 (loongebouw SD) voor de voorwaarden m.b.t vervanging.