

### Artikel 4.3 Functie-/loongebouw technisch personeel

Met ingang van 1 januari 2024 geldt onderstaand functie- en loongebouw voor het technisch personeel vallend onder deze cao. Meer specifiek; onderhoudsmonteurs en leiding en coördinatoren (MW, ETD, Facilitair, Grijperhal, IBS/UBS, Smering/hydrauliek, Garage, Magazijn, Takelaars en Schrapperbeheer, stopcoördinatie, waterbeheer en WZI en wasserij).

#### Uitgangspunten:

- We spreken over een loon- en functiegebouw met daarin schalen (per functiegroep) en per functiegroep treden, dit in lijn met de overige definities van de CAO Operationeel en ook de Beambten cao
- Ieder jaar, vanaf de datum in dienst, kan een medewerker een trede hoger in zijn functiegroep, afhankelijk van zijn/haar beoordeling\* (en behoudens disfunctioneren), tot aan het maximum van de desbetreffende functiegroep. Het toevoegen van een nieuwe competentie betekent niet dat de trede direct wordt verhoogd

Schaal TD DD	Schaal TD VC	Loongebouw TD					
trede 17						17 = max trede voorman	
trede 16						16 = max trede toezichhouder/ coördinator	
trede 15							
trede 14							
trede 13							
trede 12					13 = max trede mw. coördinator	13 = instap voorman	
trede 11	trede 11		11 = max: vervangend coördinator TD VC			11 = instap toezichhouder/ coördinator	
trede 10	trede 10	10 = max WZI	10 = max: geïntegreerd monteur VC, Hoogspanning DD		10 = instap mw. coördinator		
trede 9	trede 9		9 = max: MBO 4 + 2 vakgebieden, MBO 3 + 3 vakgebieden				
trede 8	trede 8						
trede 7	trede 7		7 = max basis	7 = instap IBS/UBS			
trede 6	trede 6						
trede 5	trede 5						
trede 4	trede 4						
trede 3	trede 3						
trede 2	trede 2						
trede 1	trede 1						
<b>Functiegroep</b>	<b>WZI personeel</b>	<b>Technisch personeel</b>		<b>In-uitbedrijfsteller</b>	<b>Meewerkend coördinator</b>	<b>Leiding/Coördinator</b>	<b>Voorman</b>
				dagdienst	dagdienst	dagdienst	dagdienst

#### Loongebouw TD: Technisch personeel

- Een afgeronde MBO 2/3/4 opleiding (werktuigbouw, elektronica of mechatronica) zijn voorwaarde om in te stromen bij EMO
- Elke medewerker start in trede 1 van zijn schaal. EMO heeft de mogelijkheid om bij aanvang dienstverband een medewerker een hogere aanvangstrede toe te kennen
- Een technisch medewerker groeit tot en met trede 7. Daarna bepalen andere vaardigheden (zie vakgebieden) de verdere groei in de functiegroep
- Een technisch medewerker kan doorgroeien tot trede 9 als MBO 4 is behaald plus 2 vakgebieden of MBO 3 plus 3 vakgebieden
- Een technisch medewerker kan doorgroeien tot trede 10 als men voldoet aan de eis: VC geïntegreerd monteur en in de DD: hoogspanning certificaat

#### Vervangend Coördinator TD VC

Aangezien EMO leren en ontwikkelen stimuleert, geeft EMO aan medewerkers de mogelijkheid om zichzelf verder te bekwamen in een mogelijk andere functie.

Deze medewerker zal nadat hij uitgeleerd is en getoetst is op geschiktheid, de functie uit kunnen voeren. Hij is echter niet aangesteld in de functie. Maar in staat als vervanger coördinator TD VC te fungeren. Het in staat zijn om te vervangen van een functie wordt als

zodanig in zijn kwalificatie matrix opgenomen. Hierdoor kan de medewerker ook een extra trede doorgroeien in zijn of haar functiegroep tot maximaal trede 11. Deze trede wordt niet direct toegekend maar blijft onderdeel van de uitgangspunten van het functiegebouw: de jaarlijkse verhoging tot aan het maximum.

Zie artikel 4.1 (loongebouw SD) voor de voorwaarden m.b.t vervanging.

*De vakgebieden zijn:*

- Bankwerk en machinebankwerk (draaien, frezen, etc.);
- Stellen en monteren;
- Vulkaniseren (aantoonbare ervaring);
- Kabelgastwerk (aantoonbare ervaring);
- Lassen (booglassen niveau 1+2 of TIG/MIG niveau 1);
- Hydrauliek (basis/systeemtechniek/storing zoeken);
- Meet en regeltechniek;
- Proces machinebesturing (Siemens step7/TIA Portal);
- Kennis frequentieomvormers (vermogens electronica, machinebesturing);
- Hoogspanning;
- Voertuig-/dieseltechniek;
- Aanvullende certificering verreiker, hoogwerker en vorkheftruck.

Indien een medewerker naar een ander functiegroep gaat (zie hieronder), geldt een aanstellingsbeleid en een sollicitatieprocedure. De jaarlijkse treden verhogingen worden dan gebaseerd op de nieuwe aanstellingsdatum.

### **IBS/UBS (trede 7 t/m 12)**

De aanvangstrede voor een in-uitbedrijfssteller is trede 7. De In-uitbedrijfssteller kan in zijn schaal maximaal doorgroeien naar maximaal trede12.

### **Meewerkend coördinator (trede 10 t/m 13)**

De aanvangstrede voor een meewerkend coördinator is trede 10 en kan maximaal doorgroeien naar trede 13.

### **Leiding/Coördinator dagdienst (trede 11 t/m 16)**

De aanvangstrede voor een toezichthouder en een coördinator is trede 11 en kan maximaal doorgroeien naar trede 16.

### **Voorman (trede 13 t/m 17)**

De aanvangstrede voor een voorman is trede 13 en kan maximaal doorgroeien trede 17.

### **WZI-specialist bewerking**

Een WZI-medewerker TD VC kan doorgroeien tot maximaal trede 10 (vakvolwassen) als de medewerker de onderstaande competenties beheerst:

- Mobiele overslagkraan
- Laadschop
- Elektrisch schakelen
- Lassen en branden

Een WZI-medewerker in de Wasserij is een TD-dagdienst functie en kan doorgroeien tot maximaal trede 10 (vakvolwassen).

**Beoordeling\***

Iedere beoordeling zal, op grond van het in het bedrijf van toepassing zijnde beoordelingssysteem, met de betrokken medewerker worden besproken. Op basis van de jaarlijkse beoordeling wordt er gekeken naar de tredeverhoging.