



Onderhandelingsresultaat CAO Hapag-Lloyd

Op dinsdag 1 oktober 2024 is door cao-partijen: Hapag-Lloyd Rotterdam, FNV Havens en CNV, het navolgende onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor de werknemers werkzaam bij Hapag-Lloyd Rotterdam, kantoor van Hapag-Lloyd AG.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 3 jaar en loopt van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2027.

2. Automatische Prijscompensatie (APC)

De lonen zullen jaarlijks aangepast worden met een automatische prijscompensatie (APC) gebaseerd op het indexcijfer van oktober-oktober (bijvoorbeeld: aanpassing op 1 januari 2025 is gebaseerd op de index oktober 2024 en oktober 2023).

Ter compensatie van de kosten van levensonderhoud worden de salarissen en alle in geld uitgedrukte toeslagen jaarlijks op 1 januari aangepast. De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindex 2015 = 100 (alle bestedingen), jaarmutatatie CPI afgeleid.

3. Bijdrage vitaliteitsactiviteiten

De bijdrage van de werkgever aan de vitaliteitsactiviteiten bedraagt 50% van de kosten. Het maximum netto bedrag per maand wordt verhoogt van € 15,00 naar € 20,00 netto per maand.

4. Werknemers van het depot

In verband met de op handen zijnde verkoop van Hapag Lloyd Container depot, gevestigd aan de Ophemertstraat 1, 3089 JD te Rotterdam. Zal dit bedrijfsonderdeel worden overgenomen door Hanseatic Global Terminals HGT, een nieuwe juridische entiteit gevestigd in Rotterdam en vallend onder Hapag Lloyd AG. De nieuwe cao die per 1 januari 2025 van kracht wordt, zal eveneens van toepassing zijn op de werknemers van het depot.

5. Consolideren van cao-artikelen

Alle overige bepalingen in de cao Hapag-Lloyd Rotterdam, met de looptijd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2024, worden ongewijzigd overgenomen.

Protocollaire afspraken behorende bij de looptijd van de nieuwe cao (1 januari 2025 t/m 31 december 2027):

Pensioenregeling

In het eerste kwartaal van 2025 zal een werkgroep pensioenen worden gevormd. De werkgroep zal bestaan uit afgevaardigden van FNV Havens, CNV en Hapag-Lloyd. Deze werkgroep krijgt de opdracht om de huidige pensioenvoorziening binnen Hapag-Lloyd toekomstbestendig te maken volgens de nieuwe Wet toekomst pensioenen (WTP).

Voor de medewerkers werkzaam depot:

Bij overgang van onderneming behouden werknemers hun pensioenregeling. De werknemers van het depot worden meegenomen bij de pensioenafpraak inzake WTP (zie hierboven).

Cao tekst

De huidige cao-tekst zal in 2025 worden herzien. Hierbij zal gekeken worden naar de opbouw, leesbaarheid en juridische correctheid van de cao-tekst.

Overleg depot en vakbonden

Voor het einde van het tweede kwartaal van 2025 zal Hapag-Lloyd een overleg organiseren tussen de nieuwe eigenaar (HGT), FNV Havens en CNV namens de werknemers van het depot.

Aldus overeengekomen te Rotterdam op dinsdag 1 oktober 2024.

Tom Demolder
Managing Director
Hapag-Lloyd

Asmae Hajjari
Vakbondsbestuurder
FNV Havens

Micky van Loon
Vakbondsbestuurder
CNV