# ONDERHANDELINGSRESULTAAT KTS CAO 2024/2025

# 22 FEBRUARI 2024 en 15 MAART 2024

Geachte heer Stam, beste Niek,

Onder verwijzing naar recente correspondentie tussen partijen, waaronder mijn email van 31 december 2023 en jouw (inhoudelijk) reactie bij brief van 15 januari 2024 alsmede onder verwijzing naar ons overleg ten kantore van Kramer/KTS op 31 januari 2024, hierbij de bevestiging van het bereikte onderhandelingsresultaat.

**(1) Plaatsing in het Loongebouw**

KTS kan zich vinden in en gaat akkoord met het gestelde in voormelde brief van FNV Havens (van 15 januari jongstleden) inzake CAO Bijlage VI 'Plaatsing in het loongebouw' en zal op individueel niveau een overzicht verstrekken om de salarisstap ('salaristrede') per 1 januari 2023 respectievelijk 1 januari 2024 inzichtelijk te maken. Rekening houdend met de netto-uitkering van EUR 1.000 ('het voorschot') die de werknemers van KTS (en KCR) in december 2023 ontvingen ter zake van gemiste salaristrede 2023 én December-uitkering zal per werknemer een verrekening plaatsvinden. Die verrekening kan resulteren in een nabetaling dan wel in een korting op het te ontvangen loon. Hiermede wordt volledig tegemoetgekomen aan de wensen van FNV Havens ter zake van plaatsing in het loongebouw.

**(2) Salarissen per 1 januari 2024**

KTS is bereid het bepaalde in CAO KTS 2023, Artikel 5.1 'Salarissen en overige betalingen' toe te passen met ingang van 1 januari 2024. Dit resulteert in een salarisverhoging per genoemde datum van respectievelijk 3,5% dan wel 0,5%. KTS is bereid laatstgenoemd percentage, dat geldt voor werknemers in de (nieuwe) volcontinudienst, te verhogen tot 2% (in plaats van 0,5%) om aldus de bij de invoering van de (nieuwe) volcontinudienst overeengekomen korting van 3% per 1 januari 2024 uit te smeren over twee jaren. Na raadpleging van haar leden heeft FNV Havens aangegeven van deze aanpassing af te zien. Zie jouw Whatsappbericht van 3 februari 2024.

**(3) Overwerk**

Het bepaalde in CAO KTS 2023, Artikel 4.3, tweede bullet wordt voortaan gelezen als volgt: 'Indien de werknemer, op aangeven van werkgever, arbeid verricht waardoor de dagelijkse arbeidsduur, volgens het voor werknemer geldende rooster, wordt overschreden, is sprake van overwerk. In afwijking van het bepaalde in Artikel 4.3 *eerste bullet* is direct de overwerkvergoeding van toepassing *met dien verstande dat werknemer een pauze van 15 minuten geniet welke in mindering wordt gebracht op de overwerkduur*'. De cursieve tekst is een aanpassing/toevoeging op de bestaande CAO-tekst van Artikel 4.3 tweede bullet.

**(4) Ongewijzigde voortzetting CAO KTS gedurende één jaar**

KTS heeft voorgesteld CAO KTS 2023 voor de duur van een jaar ongewijzigd voort te zetten c.q. te verlengen, en wel van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. KTS gaat niet akkoord met het in dit kader door FNV Havens gedane voorstel het aantal vakantiedagen voor werknemers in de volcontinudienst te verhogen van 21 naar 23 dagen per jaar. Gewezen wordt op de door KTS gegeven toelichting en het overhandigde overzicht Artikel 4.5 Vakantie en verlof.

**(5) December-uitkering**

De voorgestelde verlenging van CAO KTS tot en met 31 december 2024 houdt in dat de December-uitkering conform Artikel 5.3 van toepassing zal zijn in december 2024.

**(6) Best of both worlds**

Handhaving van het principe 'best of both worlds' is om redenen zoals besproken niet langer houdbaar en wordt dít jaar (2024) voor de laatste keer toegepast. Zie hierboven onder 'Salarissen per 1 januari 2024'. Op dit moment wordt niet vooruitgelopen op de eventueel voor het jaar 2025 en daarna af te sluiten CAO KTS, met dien verstande dat vanaf 1 januari 2025 in beginsel zal worden uitgegaan van (alleen) de automatische prijscompensatie (APC), zoals gedefinieerd in de opvolgende CAO'en KTS tot dusver.

**<u>Aanvullend protocol van 15 maart 2024 op het onderhandelingsresultaat van 13 februari 2024:</u>**

Geachte heer Stam, beste Niek,

Naar aanleiding van ons (teams-)overleg gistermiddag hierbij de akkoordbevestiging namens Kramer/KTS van de navolgende aanvulling op het eerder bereikte onderhandelingsresultaat CAO KTS, vervat in mijn e-mail van 13 februari 2024.

Op voorwaarde dat de CAO KTS voor de duur van twee jaren (in plaats van één jaar) ongewijzigd wordt voortgezet, derhalve tot en met 31 december 2025, is KTS bereid **(i)** af te zien van verrekening van de netto-uitkering van EUR 1.000 ('het voorschot') die de werknemers van KTS (en KCR) hebben ontvangen in december 2023, en is KTS voorts bereid **(ii)** de December-uitkering als bedoeld in Artikel 5.3 CAO KTS, verschuldigd in december 2024, vast te stellen op een bedrag van EUR 1.000 netto.

Met vriendelijke groet,

Willem J. van den Bos

---

- **Bovenstaande houdt dus in dat bij (1) de verrekening van de loontreden met de December-uitkering van 2023 niet zal plaatsvinden;**
- **Dat bij (4) de looptijd met 12 maanden wordt verlengd. Dus tot en met 31 december 2025;**
- **Dat de December-uitkering van 2024 toch € 1000,- netto voor iedereen zal zijn en dat in 2025 de December-uitkering conform artikel 5.3 van de CAO zal zijn.**
- **De ' Best of both worlds' (6) zal niet meer worden toegepast vanaf 2 januari 2024.**