



Onderhandelingsresultaat cao Svitzer Euromed en Svitzer Netherlands

FNV Havens en Svitzer hebben op donderdag 11 juli 2024 een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao voor de werknemers van Svitzer Euromed en Svitzer Netherlands.

1. Looptijd

De nieuwe cao kent een looptijd van drie jaar, ingaande op 1 januari 2024 tot en met 31 december 2026.

2. Werkingssfeer

Per 1 januari 2025 zullen de werknemers van Svitzer Netherlands onder de cao van Svitzer Euromed worden gebracht. De werkingssfeer van de cao zal hierdoor gewijzigd worden: de cao van Svitzer is vanaf 2025 van toepassing op de werknemers van:

- Svitzer Euromed
- Svitzer Netherlands

3. Inkomen

Naast de jaarlijkse loonstijging o.b.v. de structurele automatische prijs compensatie (APC) zullen de lonen, gedurende de looptijd van de cao, met een initiële loonsverhoging worden verhoogd.

- In januari 2024: De negatieve indexcijfer van -1,98% (oktober 2022 – oktober 2023) zal niet worden toegepast. Dit betekent dat de -1,98% niet op het loon van de werknemers van Svitzer Euromed en Svitzer Netherlands wordt ingehouden.
- Op 1 januari 2025: een initiële loonsverhoging van 0.5% (boven op de APC).
- Op 1 januari 2026: een initiële loonsverhoging van 1.5% (boven op de APC).

4. Nieuwe loonschalen in Euromed-cao

De leeftijdschalen in de Euromed-cao worden per 1 januari 2024 afgeschaft. Hierdoor ziet het loonegebouw op 1 januari 2024¹ er als volgt uit:

Oude periodiek / leeftijd	Nieuwe periodieken	Matroos	Matroos nieuwe instroom	Machinist haven	Kapitein haven	Matroos zeedienst	matroos zeedienst nieuwe instroom	machinist zeedienst	Kapitein zeedienst
		VI		VII	VIII	IX		X	XI
18	1	2.413	1.617	3.098	0	2.534	1.698	3.236	0
19	2	2.631	1.763	3.190	3.738	2.762	1.851	3.336	4.533
20	3	2.844	1.906	3.281	3.835	2.986	2.001	3.436	4.644
21/0	4	3.058	2.049	3.373	3.932	3.210	2.151	3.692	4.756
22/0	5	3.410	2.285	3.754	4.030	3.580	2.399	4.110	4.867
23/0	6	3.747	2.511	4.144	4.446	3.934	2.636	4.537	5.306
1	7	4.088	2.739	4.519	4.847	4.292	2.876	4.946	5.770
2	8	4.440	3.171	4.905	5.272	4.662	3.124	5.370	6.217
3	9	4.882	3.271	5.286	5.680	5.127	3.435	5.787	6.347
4	10	4.984	3.339	5.397	5.797	5.233	3.506	5.907	6.477
5	11	5.078	3.402	5.508	5.918	5.332	3.573	6.029	6.598
6	12	5.178	3.469	5.614	6.063	5.437	3.643	6.153	6.734
7	13	5.284	3.540	5.712	6.152	5.548	3.717	6.260	6.880
8	14	5.502	3.686	5.871	6.284	5.777	3.870	6.397	7.007
9	15	5.610	3.774	5.960	6.319	5.890	3.946	6.525	7.150
10	16	5.748	3.851	6.187	6.564	6.035	4.043	6.774	7.512

5. Inschaling van werknemers Svitzer Netherlands

- De werknemers van Svitzer Netherlands worden per 1 januari 2025 in de loonschalen van Svitzer Euromed geplaatst. Hierbij geldt dat de werknemers bij inschaling hun periodiek van 2024 behouden bij de inschaling in de Euromed-loonschalen in 2025.

Voorbeeld 1: Zit de kapitein van Svitzer Netherlands op 31 december 2024 in periodiek 8 van de Netherlands loonschalen, dan gaat deze werknemer per 1 januari 2025 ingeschaald worden in periodiek 8 (dus 14 in de nieuwe Euromed-loonschaal) van de Euromed loonschaal voor kapitein.

Voorbeeld 2: Zit de Machinist van Svitzer Netherlands op 31 december 2024 in periodiek 6 van de Netherlands loonschalen, dan gaat deze werknemer per 1 januari 2025 ingeschaald worden in periodiek 6 (dus 12 in de nieuwe van de Euromed-loonschaal) voor machinist.

¹ Dit loontabel zal per 1 januari 2025 gecorrigeerd worden met de APC + initiële verhoging



- Per 1 januari 2025 vervalt de extra (koude) Tug-bonus van €450,- bruto per maand voor de werknemers van Svitzer Netherlands.
- Het maandloon van de werknemers van Svitzer Netherlands die boven loonschaal 10 Euromed zitten, zal bevroren worden en alleen gecorrigeerd worden met de APC.
- De zeeschalen in de Euromed-cao worden per 1 januari 2024 gesloten. Dit betekent dat geen enkele werknemer in die loonschalen geplaatst kan worden. Het loon van de werknemers die nu in de zeeschalen zitten, wordt per 1 januari 2024 bevroren en alleen gecorrigeerd met de APC.
- De werknemers die in de stuurmanschaal zitten van Svitzer Netherlands, zullen in schaal 8.5 van de Euromed matrozen (VI) geplaatst worden in 2025.

6. Vakantiedagen

De werknemers van Svitzer Netherlands krijgen per 1 januari 2025 het aantal vakantiedagen toegekend dat in de Euromed-cao is opgenomen. Dit betekent dat zij gedurende een volledig vakantiejaar 294 vakantie-uren (3 weken) toegekend krijgen. Daarnaast wordt jaarlijks 28 uur extra verlof aan hen toegekend.

7. Invoering van de Generatiepactregeling 80% - 90% - 100%

Per 1 januari 2025 zal de Generatiepact 80% - 90% 100% regeling worden ingevoerd. De Generatiepactregeling is een regeling waarbij de oudere werknemers voorafgaand aan hun pensionering in deeltijd (80%) kunnen gaan werken met behoud van een bepaald percentage salaris (90%) en volledige (100%) pensioenopbouw. Het is een vrijwillige keuze van een werknemer om al dan niet deel te nemen aan de Generatiepactregeling.

De voorwaarden voor deze regeling zien er als volgt uit:

- De werknemer kan, op basis van vrijwilligheid, aanspraak maken op deze regeling bij het bereiken van de 64-jarige leeftijd;
- Minimaal 4 maanden voor het bereiken van de 64-jarige leeftijd dient de werknemer schriftelijk aan de werkgever kenbaar te maken dat hij/zij gebruik wil maken van de Generatiepactregeling. De werkgever kan dit verzoek niet weigeren;
- Om in aanmerking te komen voor deze regeling dient de werknemer minimaal 3 jaar voor het bereiken van de 64-jarige leeftijd in fulltime dienst te zijn bij Svitzer;
- Parttime medewerkers die op 64-jarige leeftijd willen deelnemen aan de Generatiepactregeling, krijgen een regeling die is afgestemd op een voltijds dienstverband, ongeacht hun feitelijke parttime uren;
- Wanneer de werknemer gebruik maakt van deze regeling, blijft hij/zij in deze regeling tot het moment dat hij/zij wegens pensionering uit dienst gaat;
- Het werken van de 80% dient in de volle werkweken te geschieden. Dit betekent dat de werknemer meegaat in het rooster;
- Wanneer werknemers gebruikmaken van de Generatiepactregeling, bouwen zij pro rata vakantie-uren op. Alle overige verlofuren blijven ongewijzigd;
- Het is de werknemer die gebruik maakt van de Generatiepactregeling verboden om nevenwerkzaamheden te verrichten. Bij aantoonbare overtreding hiervan zal de Generatiepactregeling per direct worden ingetrokken.

8. Feestdagenregeling

De feestdagenregeling (artikel 17 Euromed-cao) wordt per 1 januari 2024 als volgt vereenvoudigd:

- Alle algemeen erkende (christelijke) feestdagen zijn: Nieuwjaarsdag, Goede Vrijdag, Eerste Paasdag, Tweede Paasdag, Koningsdag, Bevrijdingsdag, Hemelvaartsdag, Eerste Pinksterdag, Tweede Pinksterdag, Eerste Kerstdag en Tweede Kerstdag. Deze worden als volgt toegekend aan de werknemer:
- Wanneer de werknemer dienst heeft volgens het rooster, zal hij op een feestdag 19 uur extra vergoed krijgen. Deze 19 uur worden voor 100% vergoed boven op het normale salaris.
- Bij een feestdag die niet binnen het rooster valt, zal aan de werknemer 6 uur extra worden vergoed voor 100% boven op het normale salaris.

9. Reiskostenvergoeding

Met ingang van 1 januari 2024 vergoedt Svitzer de reiskosten woon- werkverkeer op basis van maximaal fiscaliteit toegestane netto bedrag van €0,23 per kilometer. Mocht er gedurende de looptijd van de Euromed-cao een aanpassing hierop gedaan worden vanuit de overheid, dan zal Svitzer gedurende de looptijd van de cao hier opvolging aan geven door hierop het bedrag aan te passen.

Alle overige reiskosten die de werknemer maakt en die niet onder woon-werkverkeer vallen, worden vergoed op basis van €0,32 per gereden kilometer.

10. Pensioenregelingen

De werknemers (Netherlands + Euromed) behouden hun eigen pensioenregeling en er vinden geen wijzigingen plaats in de indeling van premiebetaling tussen werkgever en werknemer.

Gedurende de looptijd van de cao zal een pensioenwerkgroep worden samengesteld bestaande uit een delegatie van werkgever, kaderleden (FNV Havens) en pensioenadviseurs namens werkgever en FNV Havens. Deze pensioenadviseurs worden door Svitzer bekostigd.

De pensioenwerkgroep krijgt de opdracht om te onderzoeken in hoeverre het mogelijk is om van de huidige drie pensioenregelingen (Euromed heeft twee regelingen en Netherlands heeft één regeling) 1 regeling te maken, hoe deze regeling eruit kan zien en wat de gevolgen hiervan kunnen zijn. Tevens dient hierin meegenomen te worden hoe deze regeling ingepast wordt in het nieuwe pensioenstelsel dat per 1 januari 2027 zal ingaan. De bevindingen/adviezen van de werkgroep worden gerapporteerd aan cao-partijen. Het is aan cao-partijen om vervolgens hierover afspraken te maken in de nieuwe cao die in januari 2027 zal ingaan.



11. Zorgverzekering

De collectieve afspraken met AZVZ zijn in 2024, 2025 en 2026 behouden, inclusief korting op de aanvullende verzekering, gezinsleden korting en afkoop van het eigen risico.

Medewerkers die in 2024 niet verzekerd zijn bij AZVZ kunnen geen aanspraak maken op deze vergoeding en zich ook niet meer aanmelden voor deze regeling. Zij ontvangen op basis van de Euromed-cao een werkgeversbijdrage van €12,50 bruto per maand als aanvulling op de ziektekostenverzekering.

12. Overige aanpassingen

- Artikel 4.4 van de Euromed-cao wordt als volgt gewijzigd:
De rust voor werknemers zal worden aangeboden in aaneengesloten blokken van 10 uur volgens een van te voren opgesteld rooster. *Bij bijzondere omstandigheden en bij hoge uitzondering kan in overleg met de roostercommissie tijdelijk worden afgeweken van de vaste werk- en rustblokken.*
- Artikel 13 van de Euromed-cao wordt als volgt gewijzigd:
Wanneer het werkaanbod daar om vraagt, kan een 24-uurs boot worden ingezet. In principe gebeurt de indeling op een 24-uurs boot op vrijwillige basis. Als er onvoldoende vrijwilligers zijn, wordt er op basis van evenredige inzet gerouleerd.

13. Consolideren van cao-artikelen

De overige bepalingen in de Svitzer Euromed-cao, met de looptijd van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2023, blijven ongewijzigd van kracht.

Aldus overeengekomen te IJmuiden op donderdag 11 juli 2024.

Fred Jeeninga
Cluster Managing Director

Asmae Hajjari
Vakbondsbestuurder FNV Havens