

| | ECT | FNV HAVENS/CNV |
|--|---|--|
| Looptijd CAO | 3 jaar | 2 jaar, 3 jaar bespreekbaar |
| 2Inkomen | 2025 apc(2,58%) + € 1250,- bruto tekengeld | 2025 FNV Havens: apc + € 3125,- bruto CNV: apc 3,5% initieel |
| | 2026 apc + 1,25% op 1-7-2026 | 2026 FNV Havens/CNV apc + 5% met minimum van 2% met c-factor 2 kantonrechtersformule, werkzekerheidsgarantie |
| | 2027 apc + 1,25% op 1-7-2027 | Nog in te vullen omdat wij voorstellen hebben ingediend voor 2 jaars periode |
| Tewerkstelling/medewerkers Collegiale in- en uitleen / werkzekerheid | Artikel 27 aanpassen FL I, II en III volledig uitwisselbaar waar HP 50% of meer aandeel heeft in Rotterdams havengebied | Geen problemen mee Collegiale in- en uitleen eerst overleg met Delta II, vakbonden en OR ECT over nadere invulling praktische uitvoering en kaders stellen. De voorgenomen investeringen van ECT in het vergroten van de capaciteit door de aanschaf van nieuwe kranen, automatisering en het vervangen van materiaal zijn ontwikkelingen waar de werknemers achter kunnen staan mits dit is gekoppeld aan een vergrootte zekerheid van baanbehoud. Investeringen worden gedaan voor een langere periode waarbij afschrijvingstermijnen van 25 tot 30 jaar vaak aan de orde zijn. Het feit dat de collegiale in en uitleen het voor Hutchinson mogelijk maakt om personeel (tijdelijk) vanuit Delta 2 over te plaatsen naar ECT (en uiteindelijk mogelijk andersom) is in essentie een stap in de goede richting voor zover dit niet ten koste gaat van werkzekerheid van de werknemers bij ECT. |

| | | |
|-------------------------------|--|---|
| | | Om deze redenen kan enkel akkoord gegaan worden met de collegiale in en uitleen en investeringen als dit op geen enkele wijze zal leiden tot een onvrijwillig ontslag, onvrijwillige overplaatsing, boventaligheid of reductie van de overeengekomen arbeidsomvang per week van een werknemer van ECT gedurende minimaal 25 jaar gerekend vanaf 1-1-25. |
| Verlofregelingen | Artikel 65 wettelijk en bovenwettelijk verlof en TvT-uren vervaltermijn van 5 jaar | akkoord |
| Correctiedagen | Medewerkers kantoor dienst 1 correctiedag per jaar. In geld 4,7% SMS of in tijd | akkoord |
| | Medewerkers overige diensten 3 correctiedagen 1 dag in tijd, opnemen in dagdienst ma t/m vr, 2 dagen in geld 4,7% SMS en VC 5,5% SMS | FNV Havens/CNV: afhankelijk van gehele akkoord |
| 90% dagen voor OVA deelnemers | Behouden het recht op 90%- dagen pro rato tot aan AOW | akkoord |
| Verlofsparen | Volgen en bespreken landelijke uitwerking | akkoord |
| OVA- en ESMW | | |
| 1-10-1961 T/M 31-12-1963 | ESMW akkoord | akkoord |
| 1964 t/m 1966 OVA-regeling | Max 2 jaar voor pensionering 80/95/100. Geen verlof meer bij pensioen | akkoord |
| ESMW | FL III meer dan 20 jaar in Dag of kantoor dienst geen ESMW 10 extra verlofdagen indien men kiest om een jaar of langer voor AOW met pensioen te gaan | akkoord |
| ESMW | FL III opgebouwde jaren in andere dienstroosters tellen mee voor ESMW-matrix | akkoord |
| ESMW 1967 t/m 1969 | Intentie deze regeling door te zetten | Akkoord, zie Addendum in CAO ECT |

| | ECT | FNV Havens/CNV |
|---|--|---|
| Pensioen | Werkgroep voor 1 oktober 2026 klaar met uitwerking nieuw pensioencontract voor nieuwe werknemers | akkoord |
| Duurzame inzetbaarheid Artikel 34 b | Wordt voortgezet | akkoord |
| Artikel 11 Nevenwerkzaamheden | Tekst juridisch aangepast. Werkgever mag alleen nog weigeren als er objectieve gronden zijn | akkoord |
| Artikel 22 Werkschema's | Bij wijziging wordt dit schriftelijk bevestigd | akkoord |
| Artikel 28 Functielijst I | RC onderdeel maken van KR/SK | akkoord |
| | CA (Crane Assistent) onderdeel maken van RW | Niet akkoord. Aparte functie |
| | ECT wil mogelijk maken dubbele kernfunctie maar niet in dezelfde dienst. Werknemers voor 2025 vrijwillig en vanaf 2025 verplicht. Afronding KM verplicht voor dienstverband voor onbepaalde tijd. Geldt niet voor 2 ^e kernfunctie | akkoord |
| Toeslagen en vergoedingen: Wisselwagen | €8,20 bruto per dag (01-01-2025) met indexering 1-1-2026 | Toeslag € 17,20 bruto per dag, index per 1-1-2026 |
| BGS | € 25,17 bruto per dag met indexering | Toeslag € 35,17 bruto per dag, index per 1-1-2026 |
| Artikel 44 Reiskostenvergoeding | De incidentiele meerkilometervergoeding wordt verstrekt op basis van vastgesteld fiscaal toelaatbare maximum per 1-1-2025 van € 0,23 | akkoord |
| Artikel 47 Consignatie | In OVA dan bij overwerk toeslagdeel uitbetalen en tijddeel opnemen in onderling overleg wg/wn | Akkoord |
| Artikel 51 Ziektekostenverzekering | Bijdrage collectieve ziektekostenverzekering van Zilveren Kruis Achmea voor aanvullende verzekering met een maximum van 3 sterren | akkoord |
| Artikel 53 Persoonlijk Budget | Mogelijkheid om vanuit ECT Select extra bedrag naar NHP (het saldo van het Persoonlijk Budget per jaar) | |

| | ECT | FNV Havens/CNV |
|--|---|--|
| Bijlage VII bijdrage aan vakbonden voor scholings-, vormings- en voorlichtingsactiviteiten | Bijdrage maximeren op € 300.000,- | Niet akkoord |
| Internationaal vakbondswerk | In buitenland 50% van de benodigde verlofdagen ECT budget. Andere 50% kosten kaderleden | Akkoord |
| ITF conventant met ECT | Tenzij een schip reeds onder een ITF-CAO of een door ITF goedgekeurde CAO valt, zal ECT de gelegenheid bieden aan ITF om de aard van de arbeidsomstandigheden tijdens het laden en lossen van schepen te beoordelen tegen de achtergrond van een sociaal aanvaardbaar minimum, en waar nodig te bespreken met de betrokken scheepsleiding, dit voor zover de rederij en de havenautoriteit hiertoe toestemming verlenen | Niet akkoord. ITF inspecteurs hebben altijd toegang tot de terminal ISPS code. En havenautoriteit heeft hier helemaal niets over te zeggen. HP ECT Rotterdam spant zich in om ervoor te zorgen dat de overeenkomsten voor op- en/of overslag die met haar klanten worden gesloten een clause bevat waarin staat dat elk schip dat een Rotterdamse HP-terminal aandoet onder een ITF-CAO, of een door ITF goedgekeurde CAO, moet vallen. De partijen zullen elkaar blijven ontmoeten en de voortgang van deze doelstelling blijven monitoren. ITF wil samenwerking zoals bij HES gebeurt. De klanten benadrukken dat het hebben van een ITF CAO meer zekerheid biedt tot goede dienstverlening dan zonder ITF CAO |
| RAD, Werkinstructie kraanteams bij Deep Sea schepen | De schriftelijke instructie met betrekking tot werken met of zonder Radioman Dek betreft een instructie die in overleg met de OR in de VeiligheidsOverlegVergadering (VOV) is overeengekomen en in 2025 wordt geactualiseerd | Niet akkoord. Te vrijblijvend, geen vertrouwen in. <u>Betreft Radio Dekman</u> Als reactie op het voorstel van ECT om de werkinstructie omtrent de inzet van een radio dekman om deze te actualiseren bij de OR in 2025 willen de vakbonden graag op het volgende wijzen. |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>De bestaande werkinstructie zoals deze in 2014 is opgesteld geeft aan dat er op verzoek van de brugkraanmachinist een radio dekman geplaatst wordt.</p> <p>In de ECT-presentatie “De Dek check” is vooral aandacht besteed aan de belangrijkheid van de dekman en deze is nogmaals benadrukt in deze presentatie. Deze overeengekomen werkwijze wordt in de presentatie van “De dek check” nogmaals genoemd alsmede de verschillende taken en verantwoordelijkheden die door de radio dekman gedragen worden, zoals;</p> <ul style="list-style-type: none">• RAD is bij zijn werk aanwezig, ook bij 40”lossen en laden;• RAD geeft aanwijzingen aan de BKM (en laat zich niet wegsturen door BKM);• RAD houdt de werkvolgorde goed in de gaten en meldt de BKM als er bijzonderheden zijn (niet goed doorgezakte twistlocks of als er een twistlock ontbreekt);• Bij herstelwerkzaamheden direct herstellen, en niet laten liggen voor de volgende dienst;• Ook als een dek voor een gedeelte is geladen wordt het dek afgemeld door de RAD bij de Foreman/CWZ, voor de werkzaamheden die tot dan gedaan zijn. (verantwoording voor het werk waar je bij aanwezig bent geweest). |
|--|--|---|

| | | |
|----------------|--|--|
| | | <p>De werkgever en OR zullen in het VeiligheidsOverlegVergadering bovenstaande in een nieuwe 'Werkinstructie RAD op Deep-Sea Schepen HP ECT Rotterdam terminals' opnemen, waarbij de leidinggevende alleen bij calamiteiten die een acuut fysiek gevaar voor de dekman kan opleveren. kan bepalen dat een kraanmachinist zonder dekman werkt.</p> <p>Hierbij dient bijvoorbeeld gedacht te worden aan een LNG lek aan boord.</p> |
| VSI met MMS | ECT werkt nu samen met MMS en feedermaatschappijen moeten onveilige plekken veilig maken anders wordt op die plekken niet gewerkt | akkoord |
| Tijd Voor Tijd | <p>Geen opbouw meer via ECT Select en geen bonus meer</p> <p>De werknemer kan niet meer dan 5 dagen TvT meenemen naar volgend jaar</p> <p>Dus opname of uitbetaling indien er meer dan 5 dagen TvT wordt opgebouwd door overwerk</p> | akkoord |
| RVU-rooster | Niet akkoord | <p>RVU-rooster:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indien collegiale in- en uitleen met HP Delta II doorgaat dan zal ook het volgende roostervoorstel van start gaan: RVU-rooster onder de volgende voorwaarden: • Vanaf de leeftijd van 58 jaar worden de nachtdiensten in het E-rooster en V-rooster omgezet worden naar |

| | | |
|------------------------------|---|--|
| | | <p>avonddiensten of dagdiensten met behoud van werkschematoeslag.</p> <p>Indien collegiale in- en uitleen niet van start gaat met HP Delta II dan zal het RVU-rooster voorstel vanaf 58 jaar van start gaan onder de voorwaarden :</p> <ul style="list-style-type: none"> • De nachtdiensten zullen omgezet worden naar avonddiensten of dagdiensten en de betreffende werknemer ziet af van de max 15 90% dagen op jaarbasis |
| Aanvulling ouderschapsverlof | Niet akkoord | Het aanvullen van de UWV betaling in het kader van ouderschapsverlof tot 100% van het gemiddeld dagloon over een periode van 6 maanden |
| Ziekteverzuimbeleid | <p><i>Extra gelden voor medewerkers zonder en met laag ziekteverzuim betaald door ECT en door aanpassingen bij frequent verzuim.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Per 1 maart 2026 een eenmalige uitkering van € 2.000,-- bruto pro rato aan de medewerkers die gedurende het kalenderjaar 2025 niet één ziektedag hebben gekend. Deze uitkering wordt verlaagd met € 250,-- bruto pro rato voor elke ziektedag. • Per 1 maart 2027 een eenmalige uitkering van € 2.000,-- bruto pro rato aan de medewerkers die gedurende het kalenderjaar 2026 niet één ziektedag hebben gekend. Deze uitkering wordt verlaagd met € 250,-- bruto pro rato voor elke ziektedag. | Niet akkoord. Wij gaan hierover niet in gesprek |

| | | |
|--|--|--|
| | Afspraken gericht op het verminderen van het ziekteverzuim evalueren met de Ondernemingsraad | |
|--|--|--|

Let op: daar waar 'akkoord' staat is alleen van toepassing als er een onderhandelingsresultaat met ECT wordt bereikt. En dat is tot dusverre nog bij lange na niet het geval.