Postadres FNV RVH Rotterdam - Postbus 1555 - 3500 BN Utrecht

Bezoekadres
Pegasusweg 200
3067 KX Rotterdam

www.fnv.nl

APG Asset Management N.V.
T.a.v. Bestuur APG Asset Management
Basisweg 10A
1043 AP AMSTERDAM

Tevens per email: communicatie@apg.nl

Datum
22 januari 2026

Doorkiesnummer
088-3681380

Ons kenmerk
260122AHa/JKo

Onderwerp
BG Freight Line B.V.

Geachte leden van de Raad van Bestuur,

Namens ITF-Netherlands en FNV Havens richten wij ons tot u met een dringend verzoek tot interventie vanwege ernstige en structurele arbeids- en veiligheidsmisstanden, alsmede schendingen van werknemersrechten.

De International Transport Workers' Federation (ITF) is een wereldwijd samenwerkingsverband van vakbonden in de transportsector en vertegenwoordigt meer dan 16 miljoen werknemers in 150 landen. ITF-Netherlands fungeert als de Nederlandse vertegenwoordiging. FNV Havens is een vakbond binnen de Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) en vertegenwoordigt havenarbeiders in Nederland.

Aanleiding voor deze brief zijn de ernstige en structurele arbeids- en veiligheidsmisstanden aan boord van schepen die worden ingezet voor de maritieme diensten van BG Freight Line B.V., een (indirecte) dochteronderneming van Peel Ports Group Limited. Voor zover kan worden vastgesteld op basis van publiek toegankelijke informatie, behoort Peel Ports Group Limited tot de ondernemingen waarin institutionele investeerders participeren, waaronder APG Asset Management, in haar hoedanigheid van vermogensbeheerder namens pensioenfondsen**.**

Gelet op deze (indirecte) investeerdersrelatie, alsook uw rol als vermogensbeheerder en uw expliciete beleidskeuzes op het gebied van duurzaam en verantwoord beleggen, achten wij het gerechtvaardigd en noodzakelijk om u rechtstreeks te benaderen. U heeft zich in het kader van uw stewardship- en verantwoordbeleggingsbeleid publiekelijk en beleidsmatig gecommitteerd aan de naleving van internationale normen, waaronder:

- het UN Global Compact;
- de kernverdragen van de International Labour Organization (ILO);
- de OECD Guidelines for Multinational Enterprises;
- sectorspecifieke verdragen zoals SOLAS en de Maritime Labour Convention 2006 (MLC 2006).

ITF-Netherlands en FNV Havens hebben in de afgelopen periode onderzoek gedaan naar meerdere schepen binnen de zogenaamde feeder-business. Deze onderzoeken richtten zich op schepen die worden geëxploiteerd onder charter van BG Freight Line, een dochteronderneming van Peel Ports Group Limited.

De bevindingen tonen aan dat er op BG Freight Line-schepen structurele en terugkerende tekortkomingen zich voordoen die in strijd zijn met de geldende internationale arbeids-, veiligheids- en mensenrechtennormen. Het betreft hier geen incidentele problemen, maar duidelijke patronen die zich op meerdere schepen voordoen. De volgende praktijken zijn vastgesteld:

- systematische weigering van toegang voor ITF-inspecteurs, zelfs wanneer schepen varen onder een geldige buitenlandse ITF-overeenkomst en ITF-inspecteurs dus zouden moeten worden toegelaten;
- het uitvoeren van gevaarlijke lashing-werkzaamheden door bemanningsleden zonder adequate training en valbeveiliging;
- structurele onderbezetting aan boord, wat leidt tot onveilige situaties en ernstige overbelasting;
- manipulatie van werk- en rusttijden, structureel overwerk zonder correcte betaling en onjuiste of gebrekkige registratie van arbeidstijd;
- beperkte of ontbrekende toegang tot communicatiemiddelen (internet/data), waardoor bemanningsleden geïsoleerd raken en het contact met de buitenwereld wordt belemmerd;
- een cultuur van angst en intimidatie, waardoor werknemers afzien van het melden van misstanden uit vrees voor represailles of ontslag;
- het actief voeren of ondersteunen van juridische procedures die gericht zijn op het aanvechten van de werking en geldigheid van collectieve arbeidsovereenkomsten, waaronder deelname aan een lopend hoger beroep, wat de positie van werknemers en het functioneren van het collectief overleg onder druk zet.

Deze situatie wijst op een structureel falen in naleving en toezicht rondom veilig werken en werknemersrechten. De genoemde praktijken zijn in strijd met uw eigen ESG- en stewardshipbeleid. Als grote institutionele belegger en vermogensbeheerder namens pensioenfondsen draagt u, vanuit het perspectief van due diligence, mede verantwoordelijkheid voor de gedragsnormen binnen de ondernemingen waarin u investeert.

Wij verzoeken u dringend om een open en inhoudelijke dialoog aan te gaan met ITF-Netherlands en FNV Havens. Wij zijn bereid onze bevindingen nader toe te lichten, onderbouwd met documentatie en getuigenverklaringen.

Wij verzoeken u vriendelijk om binnen vier weken na dagtekening van deze brief te reageren met een voorstel voor een datum voor een gezamenlijk overleg. Uiteraard zijn wij bereid om alle relevante stukken en aanvullende informatie met u te delen.

Gelet op de eindverantwoordelijkheid van pensioenfondsen voor het door hun vermogensbeheerder gevoerde beleggings- en stewardshipbeleid, is deze brief tevens ter kennis gebracht van het bestuur van Stichting Pensioenfonds ABP.

Wij rekenen erop dat u, mede gezien uw maatschappelijke verantwoordelijkheid, deze zaak met de nodige ernst en voortvarendheid behandelt.

Met vriendelijke groet,

Gijs Mol en Koen Keehnen
ITF inspecteurs

Asmae Hajjari en Niek Stam
Vakbondsbestuurders FNV Havens

Cc: Bestuur Stichting Pensioenfonds ABP