



OVERLEG MET WERKGEVERS en HbR: TUSSENRESULTAAT

Op 14 april jl. heeft het vierde overleg tussen vakbonden, werkgevers en HbR plaatsgevonden over de werkgelegenheidsproblematiek die de komende jaren op de containersector afkomt. Dit heeft geleid tot het volgende resultaat, dat door zowel werkgevers als vakbonden is onderschreven.

OUTPUT-DOCUMENT VAN DE EERSTE FASE VAN HET WERKGELEGENHEIDSOVERLEG

Tussen 16 februari 2015 en 15 april 2015 is in verschillende rondes overleg gevoerd tussen vertegenwoordigers van de bedrijven in de containersector, het Havenbedrijf Rotterdam en de vakbonden FNV Havens en CNV Vakmensen.

Het overleg had ten doel tot gezamenlijke conclusies te komen met betrekking tot de werkgelegenheidsontwikkeling in de containersector in Rotterdam (containerterminals en de verharende bedrijven) voor de jaren tot en met 2019.

De partijen zijn tot de volgende gezamenlijke conclusies gekomen:

- Het is waarschijnlijk dat het totaal aantal banen in de containersector gedurende bovengenoemde periode zal afnemen.
- Als er sprake is van afname van het totaal aantal banen, zal die waarschijnlijk niet eerder plaatsvinden dan vanaf 2017.
- De mate waarin eventueel werkgelegenheidsverlies optreedt, is sterk afhankelijk van allerlei factoren, waaronder een aantal economische, die moeilijk te voorspellen zijn.
- Op grond van drie door FNV Havens geschetste scenario's voor het verschuiven van lading tussen de containerterminals (huidige en de nieuwe op Maasvlakte 2) is de verwachting dat het totale banenverlies in 2019 tussen de 200 en 800 zal bedragen.

Op grond van het bovenstaande adviseren de partijen de overlegpartners die zich zullen buigen over oplossingen voor het werkgelegenheidsprobleem het volgende als uitgangspunt te nemen.

- Omdat ook veel andere scenario's denkbaar zijn en de andere variabelen die de werkgelegenheidsontwikkeling beïnvloeden moeilijk zijn te voorspellen, dienen oplossingen te worden geïnventariseerd voor drie scenario's:
 - I. Een situatie waarin in de containersector per 2019 200 tot 300 banen verloren gaan;
 - II. Een scenario waarin in de containersector per 2019 450 tot 550 banen verloren gaan;
 - III. Een scenario waarin in de containersector per 2019 700 tot 800 banen verloren gaan.
- Partijen adviseren het rekenmodel van Berenschot te hanteren voor het doorrekenen van de werkgelegenheidseffecten van verschillende mogelijke oplossingen.
- Partijen adviseren om de "CER" (container exchange route of interne baan) nadrukkelijk als oplossingsmogelijkheid voor eventueel verlies aan werkgelegenheid te bespreken.

Met solidaire groet,
Onderhandelingsdelegatie FNV Havens en CNV Vakmensen