



Postadres Postbus 8696, 3009 AR Rotterdam

Aan de werkgeversdelegatie cao Verhurende bedrijven  
in de Bulksector

Bezoekadres  
Pegasusweg 200  
3067 KX Rotterdam

T 088 – 368 0 368

[www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)

Datum  
17 februari 2016

Ons kenmerk  
ikwilsneleencao

Onderwerp

**CAO**

Doorkiesnummer  
010-2335109

E-mail  
[d.schlee@bg.fnv.nl](mailto:d.schlee@bg.fnv.nl)

Geachte werkgevers,

Voor de komende cao-periode wil FNV Havens een fundament leggen voor zowel werknemers als voor de werkgevers om het door ontwikkelen van werknemers een kans te geven. De kolenmarkt wordt onzeker in de komende decennia en dan is het van groot belang dat wij werknemers erop voorbereiden door middel van arrangementen aan te bieden waarvan de werknemers gebruik kunnen maken om zich te oriënteren op andere werkzaamheden. Uiteraard is een bescheiden loonsverhoging ook noodzakelijk vanwege de stijging van de normale kosten. Denk hierbij ook maar aan het constant verhogen van het eigen risico bij de zorgverzekeraars.

Veiligheid is ook een groot goed in de haven. Althans dat zou het moeten zijn. Toch zien wij dat hier steeds meer druk op komt te staan. Het verplicht stellen van het behalen van het VCH-certificaat zal absoluut een noodzaak moeten gaan worden in de havensector. Met speciale opleidingsmodules gericht op werkzaamheden in de Droge Bulk naast een algemene module is een goede stap voorwaarts. En het behalen van het certificaat is geen 'appeltje eitje'. Hiervoor moet gestudeerd worden. Maar het zal uiteindelijk het gedrag van werknemer en management positief gaan veranderen. Ja, ook manager moeten VCH gaan behalen in onze optiek. Er is dus nog best veel te doen.

Wij hopen wederom op een positieve discussie tijdens de onderhandelingen.

Met vriendelijke groet,

Niek Stam

Bestuurder FNV Havens

## **Wat wil FNV Havens verbeteren aan de cao voor Verhurende bedrijven in de Bulksector?**

### **VOORSTELLEN VAN FNV HAVENS**

#### **Looptijd**

Wij gaan voor de nieuw te sluiten cao uit van een looptijd van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2018.

#### **Inkomen**

FNV Havens stelt voor de lonen naast de automatische prijscompensatie te verhogen met 1,5% per 1 januari 2016, met 1,5% per 1 januari 2017 en 1,5 % per 1 januari 2018. Naast deze structurele loonsverhoging wil FNV Havens een eenmalige uitkering per jaar (uit te betalen in december) van bruto € 350,00. Hiermee zou o.a. de vakbondscontributie fiscaal gunstig verrekend kunnen worden waardoor er een hoger netto bedrag van deze eenmalige uitkering overblijft.

Ten slotte willen wij met betrekking tot verlof in de cao opnemen dat verlofdagen pas verjaren na vijf jaar, zodat de situatie ten opzichte van de wetgeving, die gold tot 1 januari 2012, in dat opzicht niet wijzigt. Wel zal de afspraak gemaakt moeten worden dat tijdens arbeidsongeschiktheid volledig verlof wordt opgebouwd en – indien mogelijk – wordt opgenomen.

#### **Veiligheid**

FNV Havens stelt voor dat het protocol, dat wordt voorgesteld door de Stichting Veilige Haven (SVH), op te nemen in de cao. De werkgever zal jaarlijks de hieraan verbonden bijdrage per werknemer (voor 2016 vastgesteld op € 70,00) aan SVH voldoen.

#### **Regie WW**

FNV Havens wil een afspraak maken m.b.t. het verzekeren van het derde jaar WW en de duur en opbouw van de WW en WGA te repareren conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 en in de brieven van de Stichting van de Arbeid van 24 december 2013 en 11 juli 2014 zijn gemaakt.

De geschatte private aanvullende WW/WGA zal in 2016 en 2017, 0,2% van het SV-loon kosten. Werknemers nemen de volledige premie voor hun rekening. Cao-partijen wachten de uitkomst af van de afspraken die de Stichting van de Arbeid aan het maken is met de op te richten nationale private uitvoerder voor de aanvullende private WW/WGA. De nationale uitvoerder zal een uniforme regeling voor alle werknemers introduceren.

**Transitievergoeding**

FNV Havens wil een transitievergoeding overeenkomen van € 6.000 per dienstjaar in geval van een reorganisatie/beëindiging van het dienstverband. Deze afspraak zal, als site letter, in de vorm van een bijlage in de cao opgenomen worden. Dit transitievergoeding zal worden overgemaakt naar de werknemer of een nader te bepalen fonds, indien dit fiscaal acceptabel en voordeliger voor de werknemer is. In een eventueel Sociaal Plan zullen afspraken gemaakt worden over scholing, mobiliteit en financiering daarvan.

**Overig**

FNV Havens behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende voorstellen te doen.

**Met vriendelijke groet,**

**Niek Stam,  
FNV Havens.**