



Postadres Postbus 8696, 3009 AR Rotterdam

Aan de directie van Rio Tinto Minerals Rotterdam  
Welplaatweg 104, Postbus 5100  
De heer R. Broere  
3197 ZG BOTLEK ROTTERDAM

T 088 368 0 368

Bezoekadres  
Pegasusweg 200  
3067 KX Rotterdam

[www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)

Datum  
6 juni 2016

Doorkiesnummer  
010-2335109

Ons kenmerk  
160606DscNst

Onderwerp  
Voorstellenbrief voor cao-overleg periode vanaf  
1 april 2016

**Geachte heer Broere, beste Rob,**

Tijdens onze eerdere gesprekken is afgesproken dat wij een voorstellenbrief zouden samenstellen in overleg met onze leden, werkzaam bij jouw bedrijf. Uiteraard hebben wij ook oog voor de lastige situatie waarin het bedrijf verkeert, maar tegelijkertijd zien wij ook dat binnen de Rio Tinto groep de afgelopen jaren constant op de rem getrapt wordt, waardoor er al jaren geen groei in werkgelegenheid is. Tegelijkertijd zien wij dat werk van Rio Tinto in de Rotterdamse haven gedaan wordt door een bedrijf wat niet tot de Rio Tinto groep behoort. Dit moet toch eigenlijk niet kunnen.

Enkele jaren geleden is er een afspraak gemaakt voor een goede sociale regeling (Sociaal Plan) indien de teruggang in werkgelegenheid zodanige vormen zou gaan aannemen dat voor een sluiting van de terminal gevreesd moest worden. Vanuit de top van Rio Tinto is toen aangegeven dat dit sociaal plan een beperkte geldigheidsduur zou krijgen omdat na verloop van tijd de werkgelegenheidssituatie weer hersteld zou zijn. Nu moeten wij wederom constateren dat de werkgelegenheid van onze leden niet gegarandeerd is. Dat brengt veel onrust met zich mee en vraagt om serieuze aandacht. Wij willen wederom een Sociaal Plan wat tenminste op het niveau van de Kantonrechtersformule van voor 2009 met een C-factor 2.

Bovendien is er het een en ander veranderd in het Sociale Zekerheidsstelsel zodat gedurende een WW-periode de pensioenregeling niet meer wordt voortgezet vanuit het Sociale Zekerheidsstelsel. Dus ook dat verdient aandacht.

Met betrekking tot de kostenstructuur kunnen wij samen met u vaststellen dat jarenlange loonmatiging niet heeft geleid tot meer werkgelegenheid. Dat wil echter niet zeggen dat wij nu voorstellen gaan doen om de lonen explosief te laten stijgen. Maar gezien het feit dat de APC in de afgelopen periode zeer laag geweest is (circa 1% op jaarbasis) terwijl er rekening was gehouden met een reservering van circa 1,5% per jaar, zijn wij van mening dat een redelijke loonkostenstijging mogelijk is.

Verder verdient het de aanbeveling om de gemaakte afspraken in de cao met betrekking tot de Vitaliteitsregeling per 1 januari 2013 van Artikel 20 opnieuw te herijken. Dit betekent onder meer dat wij opnieuw berekeningen moeten laten maken om goed inzicht te krijgen over het beschikbare budget vanuit de 3% werkgeversbijdrage (vanaf 1 juli 2010), de beschikbare bijdragen vanuit SVBPVH (geboortejaren 1950-1959), STIVU en de zgn. Dienstjarenpremieregeling van SVBPVH. Inmiddels zijn nu ook bestuursbesluiten door SVBPVH genomen voor de geboortejaren 1960-1969.

Kortom, wij kunnen nu veel beter kostenberekeningen maken dan voorheen waardoor de beschikbare gelden op een juiste wijze gepositioneerd kunnen worden, waaronder het Netto Haven Pensioen-product.

Tijdens ons laatste gesprek is de Jubileumuitkering terloops ter sprake geweest. Deze staat niet vermeld in de cao, maar u verzekerde mij toen wel dat deze wel gewoon wordt uitbetaald. Ik stel voor dat wij dit in de cao vastleggen zodat hier geen onduidelijkheid gaat ontstaan.

Hierbij volgen onze voorstellen om tot een nieuwe cao te komen:

**Met vriendelijke groeten,**



**Niek Stam,**  
**Bestuurder FNV Havens.**  
[niek.stam@fnv.nl](mailto:niek.stam@fnv.nl)



## **CONCEPT VOORSTELLENBRIEF 2016-2018**

### **RIO TINTO MINERALS ROTTERDAM**

#### **Looptijd**

FNV Havens gaat uit van een looptijd van 2 jaar, van 1 april 2016 tot en met 31 maart 2018. Een langere looptijd is bespreekbaar in relatie tot een stevig Sociaal Plan.

#### **Sociaal Plan/werkzekerheidsgarantie**

FNV Havens stelt voor dat indien de werkzekerheid niet meer gewaarborgd kan worden door Rio Tinto dat er een Sociaal Plan wordt overeengekomen waarbij uitgangspunt is de Kantonrechttersformule van voor 2009 met een C-factor van 2. In dit Sociaal Plan zal ook een afspraak gemaakt moeten worden dat gedurende de WW-periode de kapitaalopbouw van de pensioenverzekering geen schade oploopt.

#### **Loon**

FNV Havens stelt voor de lonen, naast de verhogingen die voortvloeien uit de APC, per 1 april 2016 en 1 april 2017 telkens met 2% te verhogen. Alle in geld uitgedrukte toeslagen dienen verhoogd te worden met het overeengekomen percentage loonsverhoging inclusief de APC.

#### **Artikel 14**

De jaarlijkse bijdrage aanpassen conform het besluit van het bestuur van de Stichting Veilige Haven.

#### **Artikel 15**

In deze cao zal de WW-reparatie uiteindelijk geëffectueerd gaan worden. De verwachting is dat de werknemers tussen de 0.7% en 1,5% premie gaan betalen van hun brutoloon.

#### **Artikel 19 en Artikel 20**

FNV Havens stelt voor om de gemaakte afspraken in de cao met betrekking tot de Vitaliteitsregeling per 1 januari 2013 van Artikel 20 opnieuw te herijken. Dit betekent onder meer dat wij opnieuw berekeningen moeten laten maken om goed inzicht te krijgen over het beschikbare budget vanuit de 3% werkgeversbijdrage (vanaf 1 juli 2010), de beschikbare bijdragen vanuit SVBPVH (geboortejaren 1950-1959), STIVU en de zgn. dienstjarenpremieregeling van SVBPVH.

Inmiddels zijn nu ook bestuursbesluiten door SVBPVH genomen voor de geboortejaren 1960-1969 die op 1 februari 2013 reeds in dienst waren. Kortom, wij kunnen nu veel beter kostenberekeningen maken dan voorheen, waardoor de beschikbare gelden op een juiste wijze gepositioneerd kunnen worden, waaronder het Netto Havenpensioen-product.

De netto Pensioenstaffel voor Optas A heeft nog fiscale ruimte van circa 5%. Wij stellen voor om bij de herijking te bezien of het niet raadzaam is om deze fiscale ruimte optimaal te benutten. Een en ander kan afhankelijk zijn van de bijdrage in het Netto Havenpensioen-product.

#### **Artikel 48**

FNV Havens stelt voor bij de totstandkoming van de cao en in april 2017 een eenmalige uitkering van € 1500,= bruto te verstrekken.

**Algemeen**

Artikelen waarover niet onderhandeld is en niet veranderd zijn, blijven van kracht.

Planning van het cao-overleg.

Wij stellen voor dat wij nog voor de zomervakantieperiode eenmaal bij elkaar komen om eventuele berekeningen in het kader van herijking van Artikel 20 tijdens de vakantieperiode te laten plaatsvinden.

Wellicht zal hiervoor externe deskundigheid nodig zijn.

Wij verzoeken u om voor de laatste 2 weken van juni en eerste week van juli datavoorstellen te doen zodat wij kunnen bezien of een overleg mogelijk is.

Wij zijn nog op zoek naar een nieuw delegatielid omdat dit cao-traject voor Ad Karreman de laatste is vanwege zijn pensionering.

Rotterdam, 6 juni 2016