

ONDERHANDELINGSRESULTAAT P&O NSF BV EN FNV HAVENS d.d. 7 mei 2018

Looptijd

De Cao heeft looptijd van 1 januari 2017 – 31 december 2019.

Prijscompensatie

Ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zijn op 1 januari 2017 de lonen en alle in deze CAO in geld uitgedrukte toeslagen met 0,36% en per 1 januari 2018 met 1,34% verhoogd, gebaseerd op de consumentenprijsindexcijfer (reeks alle huishoudens – afgeleid) volgens het zogenaamde 'gekende' systeem (referentemaand: telkens oktober).

Loonontwikkeling

De basismaandsalarissen en alle in deze CAO in geld uitgedrukte toeslagen zullen per 1 januari 2018 en per 1 januari 2019 met 2% verhoogd worden. De verhoging per 1 januari 2018 zal met terugwerkende kracht uiterlijk in het juni salaris verwerkt worden.

Een eenmalige uitkering van bruto 500 euro wordt per 1 juni 2018 uitbetaald.

Werkgelegenheidsgarantie

Gedurende 5 jaar (tot en met 31 december 2023) garandeert de directie, behalve ingeval van disfunctioneren, de werkgelegenheid voor alle cao-medewerkers die gedurende de looptijd een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebben, tenzij volumes t.o.v 2013 met meer dan 20% dalen. Wanneer er sprake is van overcompleteid, zal overleg volgen met de betrokken vakbonden over de noodzaak om personeel af te laten vloeien. In dat geval zal de huidige (2009) kantonrechtformule van toepassing zijn.

Optas A regeling aanpassen

De premiestaffel van de optas A regeling is met ingang van 1 januari 2018 verhoogd naar 85% van het staffelbesluit 2014 (3%) en de premiestaffel van de B regeling is gehandhaafd, waardoor voor beide regelingen de spaarpremie in het laatste cohort is aangepast. Aanpassing per 1 januari 2020 (verhoging premiestaffel van de optas A regeling naar 90%) zal in vroegtijdig stadium met OR worden opgenomen.

Functiegroep D2 en E

FNV Havens heeft tijdens het CAO-overleg het verzoek ingediend om voor een groep van 16 medewerkers alsnog te kijken of de huidige functie-indeling van D1 naar D2 of van D2 naar E nog juist is. Partijen zijn overeengekomen dat dit onderzoek binnen zes weken na accordering van de CAO is afgerond. De uitkomsten zullen aan CAO-partijen voorgelegd worden. Indien de werkgroep van mening is dat de inhoud van de functiegroepen van D1 & D2 en E opnieuw bekeken moeten worden, dan kan dat in het advies meegenomen worden. De lijst met de 16 personen is ingediend en de werkgroep zal adviseren op basis van juiste indeling en criteria hoe en wanneer doorgroei plaats kan vinden aan de CAO-partijen

R-dagen

- R-dagen zullen gedurende de zomerschoolvakanties (periode van 6 weken) niet worden ingeroosterd;

Compensatiedagen bij overwerk

Met betrekking tot de compenserende dagen bij overwerk stellen wij het vast dat het aantal van 12 dagen op jaarbasis kan worden opgebouwd buiten de feestdagen om (voor feestdagen zie artikel A32);

Ploegensterkte

De dagboot ploegensterkte in de dagdienst zal op de dinsdag en vrijdag met 1 dienst worden verminderd naar 8-5-1. Daarnaast zal een werkgroep, bestaande uit een afvaardiging van VAB, PDM en COSQ onder leiding van HR geformeerd worden, die zes weken na accordering van de CAO haar werkzaamheden heeft afgerond.

Gemonitord zal worden op basis van een standaard-formulier hoe de dag- en de avondploeg gedurende de diverse projecten van uur tot uur worden ingezet. Dit met het doel een zuiver beeld te vormen omtrent de inzet van alle medewerkers werkzaam op de kade.

Voorziening avond maaltijden

Indien de huidige voorziening met betrekking tot het verstrekken van avondmaaltijden wegvalt, zal de werkgever terstond in overleg treden met het VAB om tot een acceptabel alternatief te komen. Zolang er geen alternatief is voor beide partijen zal de werkgever de maaltijden via het schip laten verzorgen.

Kantine faciliteiten dagdienst weekend

De kantine gaat op korte termijn sluiten. Kantinefaciliteiten zullen in overleg met het VAB voor medewerkers op weekenddagen tijdens dagdienst gerealiseerd worden.

Seniorenfit regeling 1960 – 1969

De huidige Senioren Fit Regeling voor de geboortejaren 1950-1959 zoals deze is vastgelegd in de huidige cao (met uitzondering van de Dienstjarenpremieregeling) zal ook worden voortgezet voor de geboortejaren 1960-1969 op basis van de huidige SVBPVH regeling stap 4B;

Arbeidsduurverkorting

Artikel B3 wordt als volgt aangepast: voor werknemers die op of na 1 juli 2018 in dienst komen van P&O NSF BV geldt 6 ADV dagen op jaarbasis;

Artikel A16

Artikel A16 lid 5 wordt als volgt aangepast: ' indien zij een vast dienstverband krijgen zullen zij ingedeeld worden in het bestaande werkschema dat van toepassing is voor het personeelsbestand'.

Artikel A28

Er komt een juridisch onderzoek naar de (on)mogelijkheid of de huidige cao afspraak voor de medewerkers van de geboortejaren 1960 en jonger, die gebruik van de Senioren-Havenfit-Regeling maken, tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd uit gebreid kan worden.

Verder worden de 90% dagen aan het begin van het jaar toegekend en bij een aaneengesloten ziekte van langer dan een maand of be-eindiging van het dienstverband wordt het aantal dagen proportioneel lager vastgesteld.

Vervallen en verjaren van dagen.

De zgn R dagen en compensatiedagen dienen binnen 12 maanden te zijn opgenomen – zo niet dan vervallen deze dagen -. Bij vakantiedagen wordt er vooralsnog geen onderscheid gemaakt tussen wettelijke- en bovenwettelijke vakantiedagen. Voor al deze dagen geldt een verjaringstermijn van 5 jaar'. Wij behouden ons het recht voor tijdens het volgend CAO-overleg op de verjaringstermijn terug te komen.

AOW discussie

P&O NSF BV geeft een schriftelijke verklaring af omtrent de AOW discussie af (zie bijlage).

MBO opleiding

Medewerkers die een MBO 3 en/of 4 opleiding willen volgen kunnen hiertoe in de gelegenheid worden gesteld. De kosten van de opleiding komen voor rekening van de werkgever; cursusdagen voor rekening van de medewerker;

Interne Communicatie

Er is vastgesteld dat er ruimte is om de interne communicatie tussen werkvloeren en directie te verbeteren. Daarom zal er naar gestreefd worden maandelijks een mondinge toelichting te geven over het reilen en zeilen van het bedrijf en in het bijzonder van Europoort. Onderzocht wordt de meerwaarde van een nieuwsbrief (1 x per kwartaal).

Teesport-Europoort

De route staat onder druk, hetgeen zou kunnen betekenen dat er bijvoorbeeld een kleiner schip ingezet zal moeten worden. Het VAB zal nauw betrokken worden bij de beoordeling van de arbeidsomstandigheden en de bewerkelijkheid van het schip, opdat de juiste ploegensterkte vastgesteld kan worden.