

Onderhandelingsresultaat cao verhurende bedrijven bulk 2019-2020

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd voor van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

2. Lonen

APC

De apc wordt voortgezet. Met in gang van 1 januari 2021 zal het jaarsysteem worden toegepast. Dit betekent dat in januari 2020 nog 1 keer het half jaar systeem wordt toegepast (op basis van het april-oktober cijfer) en daarna van januari 2021 op basis van het jaarcijfer (oktober-oktober).

Lonen

De lonen worden met ingang 1 januari 2020 met 3,25% verhoogd. De loonsverhoging bestaat uit een loonsverhoging van 1,5% voor 2019 en een loonsverhoging van 1,75% voor 2020.

Eenmalige uitkering

Over 2019 wordt eenmalige uitkering van 650 euro bruto toegekend na goedkeuring van het cao resultaat.

Verhoogd spilloon

Met ingang van 1 januari 2020 zal één toeslag gelden en wordt het artikel als volgt:

Artikel 5.5

Werknemer die tewerkgesteld wordt in ertsen of kolen ontvangen een verhoogd spilloon van 3,00 euro per taak.

3. Inzet medewerkers bij leegloop

We constateren dat het aanbod van werk bij de opdrachtgevers steeds meer pieken en dalen laten zien. Daardoor wordt het steeds moeilijk om onze medewerkers binnen de bestaande roosters in te zetten. Om de leegloop binnen de perken te houden en ook de inzetbaarheid voor de medewerkers aanvaardbaar te houden willen we een aantal aanvullende afspraken maken:

1. De bestaande leeglooptegeling (artikel 4.2 lid 9) willen we als volgt aanpassen:

Wanneer er geen werk is en er geen gebruik wordt gemaakt van de stand by regeling, zoals beschreven in lid 4 van dit artikel, worden de niet gewerkte dagen op de lat gezet en wordt werknemer op een ander moment alsnog ingezet. Daarbij gelden de volgende spelregels:

- met ingang van 1 januari 2020 een zogenaamde inhaalverplichting van gemaximeerd op 2 per maand (januari en februari 2020 4 dagen per maand mits het mogelijk is om vanaf maart te gaan stackerdraaien) en 24 dagen per 12 maanden.
- Bij een aangewezen inhaaldag heeft de werknemer de mogelijkheid om in de eerste 6 maanden deze dag in te halen. Werknemers plannen zelf extra diensten in op basis van hun rooster. Werknemer bepaalt zelf wanneer hij beschikbaar is voor extra diensten en werkgever geeft toestemming voor het maken van extra diensten.
- Indien werknemer niet binnen 6 maanden zijn in te halen dag heeft ingehaald, dan heeft de werkgever de daarop volgende 6 maanden de gelegenheid om deze dag aan te wijzen.
- een niet ingezette dag vervalt na 12 maanden als de dag niet wordt aangewend tenzij werknemer de inzet meerdere keren heeft geweigerd. In dat geval wordt de dag afgeschreven van het verlofsaldo of, wanneer dat ontoereikend is, als een onbetaalde dag met het salaris verrekend.

2. De mogelijkheid om medewerkers van ABC en Jaap Smit vallend onder de cao verharende bedrijven bulk bij leegloop in te zetten op stackerdraaien via ILS op basis van een lijst van 35 opgeleide mensen, waarvan maximaal 7 per spil ingezet kunnen worden. In de loop van 2020 zullen partijen de afspraak evalueren.

3. De mogelijkheid om medewerkers van HSR en Jaap Smit bij leegloop in te zetten op "algemene operationele werkzaamheden zoals assisteren bij onderhouden, cleaning van grondverzet materieel, inzet veegwagen, terrein onderhoud.

4. Takenmatrix

Wanneer tijdens de looptijd van de cao de takenmatrix wordt aangepast wordt de gewijzigde takenmatrix alsdan van kracht.

5. Toekomstige samenwerking verharende bedrijven en opdrachtgevers

We willen samen met de vakbond een bijeenkomst organiseren met de opdrachtgevers met als doel:

- om de ontwikkelingen in de sector in kaart te brengen;
- Onderzoeken van de verbreding van de werkzaamheden
- van gedachten te wisselen over de inzet van de verharende bedrijven om de inzetbaarheid en de continuïteit van de flexibele schil bij de opdrachtgevers te waarborgen;

- en samen met de opdrachtgevers afspraken te maken voor de toekomst.

FNV Havens gaat dit resultaat voorleggen aan haar leden. Na goedkeuring door de leden en ondertekening van de cao zal uitvoering gegeven worden aan het akkoord.

Aldus overeengekomen op 12 november 2019 te Rotterdam.

ABC BV

HSR

J.Smit Buldozerverhuur

Danny Pols

Rico de Bruine

Jaap Smit

FNV Havens

Niek Stam