



UPDATE VERNIEUWING PENSIENCONTRACT APMT MVII

Eind januari 2020 werden FNV Havens en CNV Vakmensen uitgenodigd om te overleggen over de vernieuwing van het pensioencontract, dat op 31 maart a.s. afloopt. Onmiddellijk daarna hebben de bonden een deskundige benaderd die ons daarin kan bijstaan en hebben we de gegevens van deze deskundige (Bart van Leeuwen, van Aon) aan APMT MVII doorgegeven.

De deskundige namens bonden en de deskundigen van de werkgever (werkzaam bij Mercer) zijn begin maart jl. bijeen gekomen om de huidige stand van zaken en het voorstel van ASR voor een nieuw pensioencontract door te nemen. Op 16 maart jl. heeft Mercer (telefonisch) e.e.a. toegelicht. Hieronder een korte samenvatting van de stand van zaken.

Waarom (per se) ASR?

Dat is omdat Maersk voor verschillende andere bedrijven na een uitgebreide tenderprocedure ook gekozen heeft voor een pensioenregeling bij ASR. Voorheen zaten die bedrijven (deels en vrijwillig) bij het Nedlloyd Pensioenfonds, maar dat pensioenfonds wilde de Maersk-entiteiten niet langer verzekeren. Na een offerteronde en zoektocht waarbij ook deskundigen van de bonden betrokken waren, werd ASR geselecteerd. ASR kan vanwege de “grootschalige” aansluiting van Maersk-onderdelen een goed aanbod doen. Dit wordt overigens door de deskundigen namens APMT MVII en vakbonden, die de markt kennen, bevestigd. Voorwaarde is dus wel dat APMT MVII, dat toevallig al bij ASR zat, bij ASR blijft.

Komt het rond voor 31 maart a.s.?

Nee. Simpelweg omdat er nu nog gepraat wordt over onderdelen van het pensioencontract en vakbonden de nieuwe regeling moeten voorleggen aan de leden. De pensioenregeling maakt immers deel uit van de CAO. Voorafgaand aan dit “voorleggen” willen we toelichting kunnen geven op ledenvergaderingen. En vanwege de coronamaatregelen zit dat er de komende weken nog niet in.

Ontstaat er nu een pensioengat voor iedereen?

Nee. Als er voor 1 mei a.s. uitsluitel is, is ASR bereid om de nieuwe pensioenregeling met terugwerkende kracht te laten ingaan. Overlijdensrisico's en de uitkering bij overlijden (stel dat iemand net in april 2020 overlijdt ...) zijn gewoon afgedekt. Bonden zullen er alles aan doen om eind april 2020 wel een referendumuitslag te hebben. We hopen dat corona ons daarbij niet teveel dwars zit.

Vervalt de 3%-garantie in de nieuwe pensioenregeling?

Ja. Wat in 2014 in het contract kwam, wordt anno 2020 niet meer aangeboden. Verzekeraars mogen zo'n garantie uitsluitend bieden als zij het geld dat wordt ingelegd, niet beleggen in aandelen, maar vastzetten in “vastrentende waarden” (obligaties e.d.). Dat is gebeurd. Alleen is de rente niet meer zo hoog als in 2014. Het bieden van de 3%-garantie heeft ASR daardoor miljoenen gekost. En om die reden wordt zo'n pensioencontract dus niet meer verkocht. Ook niet door andere verzekeraars. De 3%-garantie voor de kapitaalsopbouw blijft wel in stand voor het geld dat tot nu toe is ingelegd.

Als we een vergelijking maken met het rendement van beleggingen van ASR in dezelfde periode, dus sinds 2014, dan zien we dat die gemiddeld zo'n 7% per jaar hebben opgebracht. Meer dus dan de 3% die ASR garandeerde. Nu bieden resultaten uit het verleden ... wat in deze corona-tijd weer erg duidelijk wordt. Met andere woorden: aan beleggen kleven meer risico's. Maar het resultaat hoeft dus niet per definitie slechter te zijn.

Daarnaast zal elke werknemer de mogelijkheid krijgen om als hij dat wil, jaarlijks "pensioen in te kopen". Dat houdt in dat een werknemer ervoor kan kiezen om zijn pensioenkapitaal om te zetten in een pensioenaanspraak: een gegarandeerd bedrag dat niet meer onderhevig is aan beleggingsresultaten en waarvan je zeker weet dat je dat "in the pocket" hebt. Het wordt niet meer lager, maar ook niet meer hoger.

Verandert er nog iets ten voordele van werknemers?

Ja. De kosten die ASR in rekening brengt voor het beheer van de gelden zijn lager. Van elke €1.000 die jaarlijks wordt belegd betaal je lagere beheerskosten en hou je dus meer over om een pensioen te kopen.

Ook de kosten die de werkgever daarnaast nog betaalt voor de dienstverlening en de risico-verzekeringen zijn lager dan volgens het huidige contract. Dat is al met al een verschil van paar ton per jaar. Bonden hebben gezegd dat die paar ton ook volledig ten goede moet komen aan de pensioenvoorziening van werknemers. Dat betekent dat er iets meer geld in ieders pensioenpot gestopt kan gaan worden.

Wat gebeurt er met de compensatieregelingen die nu voor een groot deel van de werknemers bestaan?

Niets. Deze blijven gewoon van kracht zoals ze zijn afgesproken. Jaarlijks in april wordt het bedrag uitgekeerd dat sinds een wijziging in de pensioenstaffels (door wetgeving) begin 2015 "fiscaal bovenmatig" was geworden. Daarnaast krijgen werknemers die af leken te stevenen op een lager pensioen dan zij bij APMTR zouden hebben gekregen, daarvoor in juni een compensatiebedrag uitgekeerd. Net als nu.

Hoe nu verder?

Bonden hebben nog enkele vragen gesteld aan de werkgever over de voorstellen die nu op tafel liggen. Zo waren de bonden bijvoorbeeld ongerust over de relatief korte opzegtermijn die in het contract is opgenomen. Naar dat soort punten wordt dus nog gekeken. Daarna zal er een contract liggen dat wij in een referendum aan jullie zullen voorleggen. Maar eerst nog mondelinge toelichting. De werkgever zal e.e.a. uiteraard ook kunnen en willen toelichten.

Groet,

Joost van der Lecq, bestuurder FNV Havens
Hanane Chikhi, bestuurder CNV Vakmensen

20 maart 2020