

# Onderhandelingsresultaat Eurotank Amsterdam

## CAO 2020 t/m 2022

Op 12 maart 2020 hebben FNV Havens en Eurotank Amsterdam B.V. een onderhandelingsresultaat bereikt voor de CAO Eurotank Amsterdam met ingang van 1 januari 2020.

### 1. Looptijd

Een CAO met een looptijd van 3 jaar, te weten van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2022.

### 2. Loonontwikkeling

Gedurende de looptijd worden de loontabel alsmede de individuele salarissen met de hiernavolgende initiële verhogingen aangepast:

- Per 1 januari 2020: 1,25%
- Per 1 januari 2021: 1,00%
- Per 1 januari 2022: 1,00%

In de maand november 2020 zal een eenmalige uitkering van € 500,- bruto (op basis van een fulltime dienstverband) worden uitgekeerd

### 3. Seniorenfit regeling

Met ingang van 1 januari 2020 wordt de senioren fit regeling aangepast naar: 50% werken, 100% salaris en 100% pensioenopbouw en is van toepassing op alle werknemers die werkzaam zijn onder de CAO Eurotank Amsterdam. Als onderdeel van de financiering van de nieuwe Senioren Fit Regeling voor alle werknemers komen de opbouw van levensfase dagen per 1 januari 2020 (voor alle medewerkers) te vervallen, alsmede de stimuleringspremie. Deze regeling gaat 2 jaar voor de voor de werknemer geldende pensioengerechtigde leeftijd in. Deelname is verplicht. Uitvoering en toepassing van de senioren fit regeling dient plaats te vinden binnen de daartoe geldende fiscale wet- en regelgeving (specifiek: RVU). Indien toepassing van de senioren fit regeling (in de toekomst) in strijd zou zijn met deze regelgeving, treden werknemer(s) en Eurotank Amsterdam in overleg. De regeling wordt daartoe tekstueel en voor wat betreft de relevante juridische kaders nader uitgewerkt in de cao-tekstcommissie. In het "Nationaal Havenwerkers Congres" van 2021 zoals georganiseerd door FNV Havens in [datum] kan tot nieuwe beleidsuitgangspunten van FNV Havens worden gekomen ten aanzien van "eerder stoppen met werken" voor werknemers in "zware beroepen". In dat geval kan er overleg op dit punt plaatsvinden tussen partijen bij deze CAO over de eventuele gevolgen daarvan.

### 4. Stand-by vergoeding

De vergoeding voor het lopen van stand-by diensten zal worden aangepast van € 200,00 naar € 250,00 bruto per (volledige) week stand-by.

### 5. Veiligheid – VCH (Veiligheid Certificaat Havens)

Alle operationele medewerkers die vallen onder de CAO krijgen de mogelijkheid om gedurende de looptijd van deze CAO het veiligheidscertificaat havens te behalen, indien en voor zover dit een tenminste gelijkwaardig certificaat is als VCA.

**6. Overwerk op feestdagen (vol continudienst)**

De tekst van de cao zal zodanig aangepast worden dat de toeslag voor overwerk verricht op feestdagen 200% zal zijn bovenop het basisuurloon. De betreffende cao-artikelen worden door de tekstcommissie nader uitgewerkt.

**7. BHV-brevet**

Voor wat betreft de toepassing van de BHV-vergoeding wordt "levensreddend handelen" hiermee (per 1 januari 2020) als gelijkwaardig beschouwd en zullen de betrokken medewerkers, indien het betreffende brevet noodzakelijk is, in aanmerking komen voor de betreffende vergoeding. Indien het betreffende brevet niet noodzakelijk is voor de uitvoering van de functie, zal de betaling hiervan worden stopgezet.

**8. Werkgeversbijdrage vakbond**

De werkgeversbijdrage zal vanaf 1-1-2020 worden verhoogd van € 68,80 naar € 80,00 per werknemer.

**9. Vakbondscontributie**

Bezien zal worden of en in hoeverre de persoonlijke vakbondscontributie in 2020 fiscaal vriendelijk kan worden behandeld door gebruik te maken van de vrije ruimte in de werkkostenregeling. Voor de jaren 2021 en 2022 is overeengekomen dat dit opgenomen zal worden in de werkkostenregeling (tot de maximale vrije ruimte) indien en voor zover de fiscale regelgeving in deze ongewijzigd blijft.

**10. CS Rooster**

Het rooster voor de Customer Service afdeling zal in de CAO tekst worden opgenomen.

**11. Functiewaardering**

Het in de cao opgenomen functieraster zal in zijn geheel geactualiseerd worden, waarbij ook de functie van ARO zal worden meegenomen.

**12. Opschoning CAO-tekst**

Er wordt een tekstcommissie benoemd die het onderhandelingsresultaat zal verwerken in een nieuwe eenduidige tekst voor de CAO die per 1 januari 2020 zal gelden.

Aldus overeengekomen te Amsterdam op 10 april 2020:

Namens FNV Havens

Niek Stam

Bestuurder

Datum:

17-4-2020

Namens Eurotank Amsterdam B.V.

Johan van Tiggelen

General Manager

Datum:

20-04-2020.