

ADVIES WERKGROEP OUDERENBELEID AAN CAO-PARTIJEN

De conform de CAO APMT MVII ingestelde Werkgroep Ouderenbeleid , met daarin vertegenwoordiging van het management van APMT MVII en de vakbonden FNV Havens en CNV Vakmensen, heeft zich gebogen over de mogelijkheden om het aantal nachtdiensten terug te dringen, en adviseert CAO-partijen om de volgende set afspraken met inleidende tekst toe te voegen aan de CAO APMT MVII.

Partijen bij de CAO erkennen dat het lopen van nachtdiensten voor de meeste werknemers een grotere belasting wordt naarmate zij ouder worden, en zijn daarom de volgende “Regeling Seniorenroosters” overeengekomen:

Looptijd en doelgroep

1. De looptijd van de regeling is van het moment van opname in de cao tot en met 31 december 2022.
2. Elke werknemer die in deze periode de leeftijd 57 bereikt of reeds ouder is, kan aan de regeling deelnemen. De rechten en plichten, voortvloeiend uit deze regeling, blijven voor deze werknemers ook na 2022 van kracht.
3. Eind 2022 zal deze regeling worden geëvalueerd, waarna partijen tijdens het volgende cao-overleg zullen bespreken onder welke voorwaarden deze regeling kan worden voortgezet voor werknemers die na 2022 de leeftijd van 57 jaar bereiken.

Seniorenroosters en arbeidsvoorwaarden

4. Werknemers die deelnemen aan de Regeling Seniorenroosters, krijgen een ander rooster, waarin zij bij oplopende leeftijd steeds minder nachtdiensten lopen dan de gemiddeld 72,8 nachtdiensten bij een voltijds aanstelling in de volcontinudienst.
5. De vermindering van nachtdiensten wordt op drie manieren bewerkstelligd, namelijk: a. door de inzet van verlof conform artikel 45 cao tijdens nachtdiensten; b. door de inzet van verlof conform artikel 46 cao tijdens nachtdiensten; c. door nachtdiensten te verschuiven naar dag- of avonddiensten (anders dan de “vershoven dienst” in de cao, artikel 33);
6. Het opnemen c.q. inzetten van verlofdagen conform artikel 45 en 46 is voor deelnemers aan de regeling verplicht; de zogenaamde “90%-dagen” conform artikel 46 worden verrekend in het salaris.
7. In verband met het steeds lagere aantal nachtdiensten wordt ook de roosterurentoeslag met 0,5%-punt per leeftijdsjaar afgebouwd conform de tabel in lid 10.
8. Bij het verschuiven van nachtdiensten naar dag- of avonddiensten geldt dat hierbij rekening gehouden wordt met de voorwaartse rotatie in het rooster (geen dagdienst na een avonddienst) en dat 50% van de verschoven nachtdiensten als dagdienst en de andere 50% van de verschoven nachtdiensten als avonddienst terugkomt. Om deze percentages te kunnen bereiken, kunnen ook avonddiensten naar dagdiensten worden verschoven.
9. Een consequentie van deelname aan de regeling kan zijn dat de werknemer in een ander spel wordt ingedeeld. Er zijn bij deze regeling geen verschoven dienst-toeslagen conform cao (artikel 33) van toepassing tenzij er sprake is van een verschoven dienst ten opzichte van het vastgestelde senioren jaarrooster.
10. Het aantal nachtdiensten per jaar waarvoor de werknemer in een seniorenrooster wordt ingedeeld, alsmede het aantal nachtdiensten per jaar waarop de werknemer verlof opneemt, het aantal nachtdiensten per jaar dat verschuift en de bijbehorende roosterurentoeslag is weergegeven in de volgende tabel:

Leeftijd	Per jaar			Percentage roosterrentoeslag
	Aantal nachtdiensten in het seniorenrooster	Aantal nachtdiensten vrij door inzet extra verlof	Aantal te verschuiven nachtdiensten	
57	62	8 of 9	1 of 2	35,2%
58	51	9 of 10	11 of 12	34,7%
59	41	10 of 11	20 of 21	34,2%
60	30	12	30	33,7%
61	20	13	39	33,2%
62	10	14	48	32,7%
vanaf 63	0	19	54	32,2%

11. Deelname aan de Regeling Seniorenroosters heeft geen consequenties voor de hoogte van de pensioenpremie die wordt afgedragen; deze blijft op het niveau van voor de deelname.

Deelname aan de Regeling Seniorenroosters en samenloop met Senioren Fit Regeling

12. Deelname aan de Regeling Seniorenroosters kan niet eerder starten dan vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de werknemer de leeftijd van 57 jaar heeft bereikt.
13. Een werknemer van 57 jaar of ouder kan ook besluiten aan de Regeling Seniorenroosters deel te nemen vanaf 1 januari van enig jaar of per de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij jarig is.
14. Voor een werknemer die besluit om niet direct vanaf de 57-jarige leeftijd deel te nemen aan de Regeling Seniorenrooster, maar op een latere leeftijd, geldt het rooster met het aantal nachtdiensten en de bijbehorende roosterrentoeslag die bij zijn leeftijd zijn aangegeven.
15. Deelname aan de Regeling Seniorenroosters vanaf een ander moment dan de eerste dag van de maand direct volgend op de verjaardag of 1 januari is niet mogelijk.
16. De werknemer moet uiterlijk 1 november per e-mail aan MVII.HR@apmterminals.com melden dat hij in het volgende kalenderjaar wil gaan deelnemen aan de Regeling Seniorenroosters. Deze melding wordt schriftelijk door de werkgever aan de werknemer bevestigd.
17. Deelname aan de Regeling Seniorenroosters wordt automatisch voortgezet in volgende jaren, tenzij de werknemer uiterlijk voor 1 november per e-mail aan MVII.HR@apmterminals.com meldt zijn deelname te willen beëindigen. Beëindiging van de deelname kan alleen per 1 januari. Afmelding voor de regeling wordt schriftelijk door de werkgever aan de werknemer bevestigd.
18. Indien de werknemer besluit ook aan de Senioren Fit Regeling deel te nemen, wordt het aantal dagdiensten, het aantal avonddiensten en het aantal nachtdiensten in het voor hem geldende seniorenrooster met 25% verminderd en wordt het salarispercentage van 85% of 90% conform de SeniorenFit-regeling berekend over het maandloon inclusief de aangepaste roosterrentoeslag conform de Regeling Seniorenroosters (zie lid 10).

Bepaling bij het invoeren van de Regeling Seniorenroosters

19. Voor het jaar 2021 geldt dat werknemers die aan de regeling willen deelnemen, zich kunnen melden vanaf het moment dat de regeling aan de CAO is toegevoegd. Voor elke deelnemer zal een apart jaarrooster worden gemaakt door Resourceplanning, in lijn met de bepalingen als hierboven weergegeven. De inzet van verlofdagen conform artikel 45 en 46 vindt daarbij naar rato plaats.

Overige bepalingen

20. De werknemer die deelneemt aan de Regeling Seniorenroosters kan voor minimaal de helft van het aantal verlofdagen conform art. 45 en 46 dat hij in het kader van de regeling moet inzetten (zie punt 6 van deze regeling), zelf bepalen welke nachten hij vrij wil zijn. De overige extra verlofdagen worden door de werkgever ingedeeld.

De voorwaarden die zijn gekoppeld aan het zelf bepalen van welke nachten zijn:

- maximaal de helft van deze vrije dagen kan door de werknemer worden ingezet op vrijdagnacht;
- deze vrije nachten kunnen door de werknemer alleen worden ingepland buiten schoolvakanties (te weten: voorjaars-, mei-, zomer-, herfst- en kerstvakantie volgens de regio midden en zuid).

21. De verlofdagen conform artikel 45 en 46 die door de deelnemende werknemers worden ingezet, tellen mee bij het vaststellen van het percentage dat per functie en shift conform de vakantieregeling maximaal aan verlof kan worden toegekend.

22. De werkgever zal gedurende de cao-periode werknemers die 60 jaar of ouder zijn niet meer dan 50% van hun diensten per cyclus (21 diensten) als radioman dek inzetten. CAO-partijen zullen tijdens het overleg over de volgende CAO voor APMT MVII bespreken of en zo ja onder welke voorwaarden deze taakverlichting kan worden voortgezet voor werknemers die na 2022 de leeftijd van 60 jaar bereiken.

23. De Werkgroep Ouderenbeleid zal zijn activiteiten voortzetten en worden gevraagd om voorbereidend onderzoek te doen c.q. advies uit te brengen met betrekking tot voortzetting van de Regeling Seniorenroosters en de Senioren Fitregeling. Hierbij worden ook de mogelijkheden voor externe financiering, zoals bijvoorbeeld subsidie, onderzocht.