

Onderhandelingsresultaat CAO EECV 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021

CAO-partijen EECV en FNV Havens hebben op 19 november 2020 een onderhandelingsresultaat bereikt voor de medewerkers, die onder deze CAO vallen.

De tussen partijen gemaakte afspraken zijn:

1. Looptijd: 1 jaar, te weten van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.
2. Inkomen:
 1. APC per 1 januari en 1 juli 2021. De tekst blijft gehandhaafd.
 2. Toekenning van de zgn. extra periodiek voor eindschalers: deze wordt geknipt in 0,75% per 1 juli 2021 en 0,75% per 1 januari 2022. De termijnen die voor toekenning gelden worden hierdoor niet veranderd. (aanpassen salaristabel in bijlage).
3. Onder definities wordt q (kernfuncties) als volgt aangevuld: 'het bedieningspersoneel van A-, B-, L- en MB-machines.
4. Artikel 7: Schrappen "Vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020". Zin luidt dan: Er zullen geen gedwongen ontslagen op economische gronden zijn.
5. Artikel 35: Het aantal kooldagen wordt uitgebreid naar max. 20 per jaar. (art. 35 eerste aandachtstreepje: 10 vervangen door 20).
6. Artikel 46: Seniorenfitregeling:
 1. Opnemen in artikel 46: "Ten aanzien van de begeleiding naar pensioen/seniorenfitregeling, garandeert EECV dat de huidige inhoudelijke kwaliteit gehandhaafd blijft".
 2. De 1-op-1-vervangingsafspraken t.a.v. seniorenfitregeling komt te vervallen. Schrappen van de zin "Het uitgangspunt van de vervanging van de medewerkers die gebruik maken van de deeltijdregelingen is in principe een 1 op 1 vervanging, maar zal in goed overleg tussen de directie en ondernemingsraad op een praktische wijze worden ingevuld" in artikel 46. Hierbij geldt dat de gemaakte afspraken m.b.t. inhuur (zoals bepaald in bijlage I) en personeelssterkte van toepassing blijven. EECV garandeert hierbij dat de werkdruk door deze afspraak niet zal toenemen.
7. EECV maakt in enig jaar, te beginnen in 2021, een reservering van 1% van de loonsom ten behoeve van een op te richten "zwaarwerkfonds" bedoeld om het eerder kunnen stoppen van medewerkers mede te financieren. Mocht dit uiteindelijk niet tot een dergelijk fonds leiden, dan zal EECV deze reservering omzetten in een eenmalige uitkering van 1% met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021.
8. Aanvullen onderaan blz. 52: "Wanneer een meewerkend voorman bemonstering een ploegbaas vervangt, zal als basis voor de berekening van de vervangingstoelage salarisschaal 9 gelden".
9. Alle andere artikelen in de CAO worden geconsolideerd.

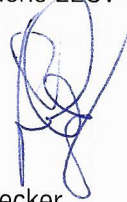
Europoort, 19 november 2020

Namens FNV



Mw. C. van den Berg
Vakbondsbestuurder

Namens EECV



B. Decker
Directeur