

CAO Kantoor Onderhandelingsresultaat

Datum: 4 november 2021

P&O NSF BV (hierna: P&O), vertegenwoordigd door Peter Stolk en Daan Hoes

En

FNV Havens (hierna: FNV), vertegenwoordigd door Cindy Onvlee, Niek Stam, Arjan Herrewijnen, Albert Broere en Wendy de Jong

voeren sinds een aantal maanden cao overleg en wensen de gemaakte afspraken schriftelijk vast te leggen.

Onderstaand treft u het onderhandelingsresultaat, zoals tussen FNV en P&O NSF BV overeengekomen op donderdag 4 november 2021, aan.

Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 1 jaar; 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

Overwegingen vanuit P&O NSF BV om een 1-jarige CAO af te spreken is dat de resultaten van P&O onder druk staan en dat er concrete plannen in de maak zijn om deze situatie op korte en middellange termijn te verbeteren. Hiertoe heeft P&O behoefte aan flexibiliteit, vanwaar de voorkeur voor een kortlopende CAO.

Prijscompensatie

Ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud over 2021 zullen in januari 2022 de lonen worden verhoogd, conform het systeem van automatische prijscompensatie.

Eenmalige uitkering

In december 2021 zal een eenmalige bruto-uitkering van €400 aan de medewerkers worden uitgekeerd, ongeacht aantal uren werkzaam. De medewerker dient op moment van uitkering in dienst te zijn om hiervoor in aanmerking te komen.

Uitkering

Medewerkers die op 1 januari 2021 in dienst zijn, zullen een eenmalige bruto-uitkering van €1000 ontvangen met de salarisbetaling van november 2021. Dit zal naar rato van gewerkt aantal maanden gedurende 2020 worden berekend maar ongeacht het part time percentage.

Funciewaarderingssysteem

Met de ondernemingsraad zal het traject worden doorlopen om naar een nieuw funciewaarderingssysteem over te stappen medio 2022. Tevens zal hier met FNV Havens, Ondernemingsraad en P&O gekeken worden naar de treden van de functie jaren tussen minimum en maximum voor de hierin begrepen kantoorfuncties e/o functie-categorieën.

Senioren Fit Regeling - kantoor

Overeen is gekomen dat de variant van de senioren kantoor fit regeling van 80/90/100 zal worden gewijzigd naar 70/90/100, mits P&O een succesvol beroep kan doen bij SVBPVH op het bestaande budget inzake 'stap 4B' welke de verruiming van 80% naar 70% zal mee-financieren. Medewerker dient hiervoor aangemeld te zijn bij de stichting. P&O zal daar alsnog voor zorgdragen.

Er kan op de 70/90/100 regeling alleen aanspraak worden gemaakt als de kwalificerende kantoormedewerker een vast dienstverband heeft tussen 50% parttime en fulltime en wanneer er 24 maanden voor aanvraag van de regeling geen verandering is geweest in het parttimepercentage. Al dan niet honoreren van het wijzigen van part-time percentages, is vooraf ter beoordeling van de werkgever. De leeftijd om deel te nemen aan de regeling zal meeschuiven met de AOW leeftijd. Over de regeling in zijn geheel zal communicatie komen vanuit P&O. De andere regeling 90/95/100 zal komen te vervallen.

Artikel 40 aanpassing

Artikel 40 zal textueel en inhoudelijk worden aangepast om de nieuwe pensioen verzekeraar en specifieke bepalingen weer te geven.

Consolideren van cao-artikelen

Alle overige bepalingen in de cao blijven ongewijzigd van kracht.

Wij vertrouwen erop de afspraken op juiste manier verwoord te hebben. Indien u op- en aanmerkingen hebt, horen wij die graag. Na akkoordbevinding door beide partijen, zal het onderhandelings resultaat door ondertekening bekrachtigd worden.

Met vriendelijke groet,

Peter Stolk en Daan Hoes

